

RAPPORT D'ACTIVITÉ

FONDATION
PRO JUVENTUTE
GENÈVE

2020

O22
FAMILLES

Sommaire

Ce rapport d'activité revient sur les actions, projets et résultats financiers de l'année 2020 de la Fondation qui s'appelait alors encore **Pro Juventute Genève**.

La Fondation a ensuite changé de nom et d'identité au 1^{er} janvier 2021 pour devenir la **Fondation O22 Familles**. Aussi, ce rapport est-il le dernier rapport d'activité de la Fondation Pro Juventute Genève. Nous avons tenu à y intégrer ses nouvelles couleurs, puisqu'il a été préparé et édité en 2021.

P. 3

Billet du président

P. 4

Mot de la Direction

P. 5

L'année 2020 en chiffres

P. 6

Le Passeport-Vacances:
un succès malgré la crise

P. 8

La formation:
un engagement fort

P. 10

L'insertion professionnelle:
un axe en expansion

P. 12

Mary Poppins:
un service essentiel

P. 14

Un R de Famille a gardé
le cap

P. 18

Nos prestations aux
familles

P. 20

Des perspectives 2021
prometteuses

P. 23

Remerciements

P. 24

Finance: un exercice
équilibré

Le présent rapport d'activité est établi conformément aux dispositions de la norme de présentation des comptes Swiss GAAP RPC 21. Les comptes annuels audités sont disponibles sur le site internet de la Fondation O22 Familles.

IMPRESSUM

Éditeur et rédaction: Fondation O22 Familles |
Responsable de publication: Pauline Cressier
| Graphisme et mise en page: Agence 314 |
Correction et relecture: Le petit correcteur -
www.lepetitcorrecteur.com | Administration: Rue
de l'Aubépine 1, 1205 Genève, Tél. 022 328 55 77
- 022familles.ch - geneve@022familles.ch | IBAN
CH69 0900 0000 1200 0643 1 | Crédits photo:
DR, Agence 314



Le billet du président

L'année dernière, à cette même époque, j'écrivais que nos bons résultats financiers étaient quelque peu occultés par la crise sanitaire dans laquelle nous venions d'entrer. Douze mois plus tard, j'ai l'impression que nous sommes à peu de chose près dans une situation semblable.

Malgré tout, l'exercice 2020 s'est conclu dans les chiffres noirs pour la cinquième année d'affilée grâce à une gestion opérationnelle rigoureuse. En plus de nos activités récurrentes, le Conseil de la Fondation, le Bureau, la Direction et les collaborateurs n'ont ménagé aucun effort pour que la création de la Fondation O22 Familles, le 1^{er} janvier 2021, se déroule de manière fluide. La préparation de notre intégration au sein de l'Espace Tourbillon, prévue en juillet 2021, a également mobilisé nos énergies.

Cette nouvelle entité est non seulement porteuse de nos objectifs mais également de nos ambitions, qui sont de positionner la Fondation comme un acteur primordial de l'aide à l'enfance, à la jeunesse et aux familles, mais aussi comme partenaire clé en matière de réinsertion dans le

canton de Genève. Cette intention se concrétise par la création et le développement de projets innovants, tel celui des Mary Poppins de nuit.

Je tiens à remercier chaleureusement nos partenaires publics et privés, ainsi que nos donateurs, qui sont de plus en plus nombreux. C'est grâce à leur confiance et à leur soutien que notre Fondation a pu accomplir ses missions. O22 Familles est prête à relever le défi de les perpétuer.

Nos collaboratrices et collaborateurs méritent aussi notre gratitude. La situation sanitaire a eu un impact majeur sur leurs conditions de travail et nous leur savons gré d'avoir tenu bon. Merci, du fond du cœur, à toutes et à tous.

Nicolas Charvet

Président



2020, année de tous les superlatifs!

La crise du Covid-19 a évidemment fortement touché notre travail: restaurant fermé une partie de l'année, plus d'activités de groupe pour enfants et adultes, Passeport-Vacances adapté aux mesures sanitaires, Mary Poppins à l'arrêt huit semaines, bref... nous nous sommes adaptés!

Et c'est plutôt cela que j'ai envie de retenir de cette année.

Lors du premier semi-confinement, notre activité s'est complètement arrêtée. Nous avons appris à gérer l'incertitude. Nous avons travaillé à la réouverture très rapide de nos activités afin que nos clients puissent reprendre une vie professionnelle et familiale presque normale. Le restaurant a également garanti la formation de ses apprentis en définissant des jours de pratique aux examens.

Nous avons proposé une récolte de 1000 ordinateurs portables usagés à destination des élèves précarisés pour que l'école à distance augmente le moins possible la fracture sociale. Un projet complètement bénévole, auquel entreprises et particuliers ont répondu, et continuent de le faire avec des dons d'ordinateurs et de tablettes au moment même où je rédige ces lignes!

Au milieu de la pandémie, nous avons également dû nous atteler à notre changement de nom.

Gros défi pour notre fondation qui bénéficiait jusqu'alors du réseau Pro Juventute. Pour rappel, la fondation Pro Juventute Suisse s'est réorganisée et a regroupé ses activités par régions. Nos activités étant purement locales, nous n'avons pas eu d'autre choix que de poursuivre notre route de façon indépendante. Nous avons profité de ce moment pour préciser notre mission et mieux communiquer sur nos activités.

Nous avons également semé les graines de l'évolution et du développement de notre travail pour 2021. C'est donc, malgré la crise, une dynamique positive et créatrice qui se poursuit!

La bonne santé de notre fondation ne nous fait cependant pas oublier que la crise sanitaire a également des ramifications économiques et sociales très importantes qui touchent fortement les enfants, les jeunes et leurs familles. Les fractures sociales deviennent visibles aux yeux de tout le monde.

Nous sommes particulièrement préoccupés par les facteurs aggravant les difficultés scolaires pour les enfants et les jeunes. Tous les facteurs venant perturber leur stabilité sont augmentés:

- Difficultés des parents (stress, dépression, perte d'emploi, difficultés conjugales, violence)
- École à la maison
- Moins de perspectives d'avenir
- Problématiques liées aux places d'apprentissage
- Moins de possibilités de sorties/activités pour les plus grands.

Nous avons à cœur de pouvoir répondre immédiatement ou à long terme à ces problématiques en agissant directement auprès des enfants et des jeunes (places d'apprentissage, accueil extrafamilial avec le Passeport-Vacances par exemple) ou de leurs parents en facilitant leur vie quotidienne.

En espérant que 2021 nous apporte à toutes et à tous un retour à une vie plus douce, je vous souhaite une très belle lecture de ce rapport d'activités 2020!

Sophie Buchs

Directrice

2020 en chiffres

300

ORDINATEURS
récoltés pour des
élèves précarisés

1695

**NOUVELLES CARTES
GIGOGNES**

offertes aux familles nombreuses

490

ENFANTS
ont participé au
Passeport-Vacances

6

**PERSONNES
RÉINSÉRÉES**
sur le marché or-
dinaire de l'emploi

178

**FAMILLES
SOUTENUES**
par notre service
de garde Mary
Poppins

189

**ASSISTANTES
PARENTALES**
en emploi de
solidarité

199

PERSONNES
en voie d'insertion
professionnelle

370

PERSONNES
ont suivi une formation
continue dans notre centre

540

**ENTRETIENS
ANNUELS**
avec les per-
sonnes en inser-
tion

223

**ENFANTS
GARDÉS**
par une assistante
parentale

5

**APPRENTIS EN
FORMATION**
au restaurant Un
R de Famille

20

**MONITEURS ET
MONITRICES**
ont encadré les
enfants en juillet

73

ACTIVITÉS
proposées pour
le Passeport-Va-
cances

Une édition positive malgré la crise

L'organisation de l'édition 2020 du Passeport-Vacances fut chahutée par la crise sanitaire. En effet, en mars, le canton de Genève et l'Europe étaient touchés par le Covid-19.

Lorsque nous avons commencé l'année 2020, nous avons pris contact, comme chaque année, avec les différents organisateurs d'activités. À cette époque, il n'y avait pas encore de contraintes liées au Covid-19, qui était déjà malgré tout à nos portes.

Puis, tout s'est accéléré. Au mois de mars, avec l'annonce du premier confinement, nous avons vu pas mal d'associations proposant des activités extrascolaires devoir annuler leurs prestations programmées pour les vacances d'été. À partir de ce moment-là, nous avons dû évaluer la situation pour décider de la meilleure façon de procéder. Devions-nous tout annuler, ne rien annuler ou seulement partiellement ?

De concert avec le Département d'instruction publique (mandataire du Passeport-Vacances), nous avons privilégié la prudence en attendant une meilleure compréhension de l'évolution de la situation sanitaire. Pour cette raison, nous avons décidé d'avancer normalement, car s'arrêter même partiellement à cette phase de l'organisation du Passeport-Vacances aurait été fatal. Le retard n'aurait pas pu être rattrapé étant donné les dates des activités fixées au mois de juillet.

Donc, nous nous sommes adaptés et avons dû revoir la liste des activités avec nos prestataires. Les contraintes

sanitaires annoncées au printemps (hygiène, distanciation et nombre d'enfants limité par groupes) nous ont obligés à parcourir chaque activité afin d'évaluer les dangers potentiels. Au total, ce sont 25 activités qui ont dû être annulées.

Enfin, au mois de mai, nous avons reçu la confirmation du Département d'instruction publique (DIP) que le Passeport-Vacances allait avoir lieu. Nous avons pu valider notre programme et ouvrir les inscriptions le 8 juin, soit un mois plus tard que prévu.

Par ailleurs, ne pouvant pas envoyer le programme dans les écoles, fermées à l'époque, notre communication s'est limitée à l'envoi par courriel à toutes les familles qui avaient inscrit leurs enfants lors des deux années précédentes en 2018 et 2019.

Au niveau des normes sanitaires durant le Passeport-Vacances, sous l'impulsion du GLAJ-GE, nous avons élaboré un plan de protection adapté à toutes les associations actives dans les loisirs pour la jeunesse. Ce plan a été validé par le DIP et le Service du médecin cantonal.

Nous avons pu compter sur 20 moniteurs qui ont été engagés et formés, entre autres, au respect des mesures de protection. Chacun avait une pharmacie de premier secours, du gel hydroalcoolique et une réserve

de masques.

À la fin du Passeport-Vacances 2020, nous avons mandaté des jeunes étudiants d'Espace Entreprise pour mener une étude de satisfaction. Nous avons été ravis des résultats qui montrent une belle fréquentation et une grande satisfaction pour l'édition 2020 malgré les circonstances et les désagréments de la crise sanitaire. Cette étude de satisfaction est en ligne sur le site de la Fondation.

Au total, ce sont 490 enfants qui ont pu participer au Passeport-Vacances. Avec le retour positif des parents, il apparaît que l'offre du Passeport-Vacances a réellement soulagé les familles et a ravi les jeunes, les 20 moniteurs et nos prestataires.

Avec le soutien de nos partenaires, de nos bailleurs et des autorités, nous avons su faire preuve de beaucoup de flexibilité et nous avons pu répondre aux besoins des familles qui comptaient sur le Passeport-Vacances et notre Fondation pour les soutenir durant cette période incertaine.

Nous leur exprimons par ces quelques lignes toute notre gratitude, et nous espérons que l'édition 2021 sera également un succès !

Luciano Galanchini

Responsable
du Passeport-Vacances



Vingt ans d'action sociale!

“ Du travail social avec les familles, à la gestion du Passeport-Vacances, mes vingt ans passés à la Fondation ont été très riches! Je dois avouer que de tous les rôles dans lesquels je me suis investi, celui de la gestion du Passeport-Vacances est celui pour lequel je me suis le plus donné, tout simplement parce que c'est celui que j'ai le plus apprécié et qui m'a donné le plus de plaisir!

Je quitte aujourd'hui la Fondation en étant convaincu qu'elle saura développer sa mission et déployer son âme sociale dans de nombreux projets, et avec d'autres structures travaillant dans les mêmes domaines. ”

Luciano Calanchini quittera ses fonctions pour une retraite bien méritée en juillet 2021. Nous lui sommes très reconnaissants pour le formidable défi du Passeport-Vacances qu'il a su relever avec professionnalisme, persévérance et toujours avec le sourire! Un grand merci! Et bienvenue à Livia Bensemmane, qui prend la relève en 2021, après avoir collaboré avec Luciano sur l'édition complexe du Passeport-Vacances 2020.

7

En 2020

490

ENFANTS

223

ACTIVITÉS MAINTENUES

338

SÉANCES

100%

DES MONITEURS SATISFAITS!

98%

DES ENFANTS HEUREUX
DES ACTIVITÉS PROPOSÉES

92%

VEULENT SE RÉINSCRIRE EN 2021*

97%

DES PRESTATAIRES SATISFAITS
DE LA COLLABORATION

*Certain.e.s ne peuvent plus en raison de leur âge

En 2021

750

ENFANTS ATTENDUS

+de 100

ACTIVITÉS

Un été
formidable!



Nous avons maintenu notre engagement!

Le centre de formation inscrit sa mission de soutien et de renforcement des compétences de la fonction d'éducateur (ici pris au sens large) auprès d'un public de femmes, accueillantes familiales et assistantes parentales.

Face à la crise sanitaire soudaine, la volonté de poursuivre cette mission a placé l'équipe du centre de formation face à divers défis de réorganisation, supposant agilité et flexibilité, afin de répondre aux besoins et à la nature des apprentissages pour les publics concernés, dans ce climat d'incertitude.

Ces défis ont pu être relevés, grâce à la précieuse collaboration de chacun des partenaires (OCE-SARE/OrTra/HG/SASAJ/Structures et Associations, formateurs-trices). L'essentiel de l'offre supposant des apprentissages pratiques, l'enjeu majeur a donc été de pouvoir, dans les délais prescrits par les autorités, poursuivre le modèle présentiel. Ce modèle a ainsi pu être réorganisé, sur la base d'un plan de protection répondant aux normes sanitaires édictées et validé par le SMPE (Service des mesures pour l'emploi) au nom du SECO (Secrétariat d'État à l'économie).

En ce qui concerne la formation initiale des assistantes parentales, la volée prévue au printemps 2020

a été suspendue et réorganisée sur l'automne suivant. Nous avons alors pu compter sur les crèches partenaires du dispositif, qui ont assuré l'accueil et le suivi des stagiaires dans un esprit solidaire, veillant à adapter l'accompagnement des participantes, dans ce contexte si particulier, afin de pouvoir apprécier leurs compétences et ainsi permettre l'aboutissement de la formation et l'obtention d'un emploi de solidarité.

Au regard de l'année écoulée et des lignes qui précèdent, une pensée particulièrement forte va directement aux participantes, à leur volonté, leur motivation et leur engagement dans leur parcours de formation, malgré une interruption nécessaire.

À toutes ces femmes, nous voulons dire BRAVO!

Loretta De Fakkeri

Responsable du
Centre de formation

5

ASSISTANTES
PARENTALES

et

15

ACCUEILLANTES
FAMILIALES

ont été formées
dans nos pro-
grammes petite
enfance.

370

PERSONNES

ont suivi une for-
mation continue
dans notre centre
de formation.



Tous les jours, je mets en pratique ce que j'ai appris!

“ J’ai commencé ma formation pour devenir assistante parentale en 2019 et l’ai terminée en août de la même année.

Les formations continues ont débuté et puis tout s’est arrêté en avril à cause du Covid-19.

La reprise était tendue car la pause avait été longue et les conditions étaient difficiles. J’ai quatre enfants, donc même si on a pu faire des séances sur Zoom, ce n’était pas évident avec les enfants à la maison.

La formation en elle-même était très bien et les formateurs ont réellement tout fait pour que nous puissions continuer à apprendre. Tous les cours sont liés à la pratique, donc je peux rapidement comprendre comment utiliser les enseignements des cours dans mon travail quotidien. Ils ont fait beaucoup d’efforts pour nous et je les en remercie!

Aujourd’hui, je suis assistante parentale Mary Poppins dans une famille et je m’occupe d’un enfant de 2 ans. Tous les jours, je mets en pratique ce que j’ai appris! C’est vraiment super! Même si j’ai déjà quatre enfants, la formation m’a été vraiment utile au niveau de la pédagogie, des outils et des façons de faire.

Je continue de me former et d’apprendre pour accompagner encore mieux la famille chez qui je travaille. ”

Isabelle Arevato

Assistante parentale,
volée 2020



2020, une année riche pour l'insertion professionnelle

10

En plus de notre partenariat de plus de deux ans avec la Croix-Rouge genevoise, nous avons élargi notre activité en collaborant dorénavant avec la Fondation Partage, et le Centre social protestant (CSP). Cela nous a permis de récolter les fonds nécessaires pour engager deux collaboratrices supplémentaires en septembre 2020. Nous avons maintenant un service qui bénéficie de l'expérience de trois professionnelles qui accompagnent 199 collaboratrices et collaborateurs en emplois de solidarité (EDS) pour les aider à franchir le « dernier mètre » qui les sépare du marché ordinaire. Ainsi, six personnes ont pu retrouver un emploi en 2020.

Évidemment, notre activité a été impactée en 2020 par la crise du COVID et les restrictions liées, avec un gros frein pendant plusieurs mois sur les opportunités externes. Grâce à notre solide réseau, nous avons cependant quand même pu envoyer 15 personnes en stage, ce qui représente 540 jours dédiés à ces activités. Douze personnes ont également pu suivre une formation.

Nous avons aussi mis à profit cette période pour renforcer nos techniques et outils de travail, et déployer des projets innovants pour préparer de façon optimale la reprise et l'année 2021. Nous avons par exemple renforcé l'activité de mentorat, avec aujourd'hui 12 binômes actifs. Nous avons également créé quatre ateliers collaboratifs de développement de projets professionnels et réseautage qui vont commencer en avril 2021. Et nous travaillons continuellement sur différents projets transversaux avec les institutions qui vont nous rejoindre à Tourbillon, avec toujours cette idée et envie de mettre nos forces et compétences en commun pour aider nos bénéficiaires à trouver un emploi stable et pérenne.

« 2020 a été une année complexe mais étonnante et très enrichissante pour l'insertion professionnelle. Les défis posés par le covid nous ont forcés à nous repenser et à travailler de manière différente. Il a fallu gérer l'aspect émotionnel et humain de cette crise en rassurant nos bénéficiaires et en gardant absolument le contact avec eux, mais également

anticiper et préparer « l'après ». Je suis cependant confiant et persuadé que nous avons toutes les ressources et compétences au bon endroit pour continuer notre mission avec succès. »

Olivier Gross

Directeur adjoint,
responsable du service d'insertion

199

EDS SUIVIS

540

ENTRETIENS*

15

STAGES

540

JOURS DE
STAGES

12

FORMATIONS
SUIVIES

6

EDS
REINSÉRÉS



En 2020, notre service d'insertion a pu compter sur le magnifique engagement de trois conseillères: Jennifer Peters, Kelly Araujo et Lucile Rouget. Elles expliquent leur rôle et leur motivation.

“ Ce que j'aime dans mon métier, c'est de pouvoir accompagner des personnes en valorisant leur parcours, en leur permettant de regagner confiance en soi et une motivation à avancer vers leurs objectifs. Ce qui me plaît également est l'analyse et la réflexion par le développement de projets innovants sur des thématiques d'insertion et la création d'outils permettant de proposer un accompagnement personnalisé.

J'aide ces personnes en mettant en valeur leurs intérêts et leur potentiel. J'identifie avec elles des objectifs atteignables tout en créant un réseau ciblé par rapport à leur projet.

C'est un plaisir pour moi lorsqu'elles atteignent leurs objectifs et arrivent à dépasser certaines limites, à retrouver un bon équilibre de vie. ”

Lucile Rouget

“ Mon rôle est d'ouvrir la réflexion et le champ des possibles afin de trouver le maximum d'opportunités pour les personnes en réinsertion. J'aime pouvoir faire preuve d'innovation, lorsque la situation est compliquée, et trouver petit à petit des solutions.

Avec chaque personne, nous définissons un projet professionnel clair et viable, puis je les accompagne en mettant un accent particulier sur le « dernier mètre » les rapprochant du marché ordinaire, et en travaillant notamment les partenariats avec les entreprises.

Malgré toutes les épreuves qu'elles ont traversées et leur situation personnelle compliquée, ces personnes ne baissent jamais les bras et restent motivées pour s'en sortir. Une belle leçon de résilience! ”

Kelly Araujo

“ Je suis passionnée par le développement de carrière et l'évolution professionnelle des personnes que j'accompagne. J'aime l'idée de co-construire un projet d'insertion réaliste et réalisable et d'accompagner la personne. Les relations et les rencontres humaines que je fais sont uniques et j'ai réellement le sentiment d'être utile en travaillant avec des méthodes innovantes et créatives.

J'aide les personnes en respectant leurs besoins et leurs envies, en tenant compte de leur vécu et de leur parcours, dans un esprit positif entre motivation et écoute. Enfin, le travail avec le tissu social genevois et l'ensemble du réseau est primordial. Je consacre une grande partie de mon temps à la quête de nouvelles opportunités afin d'aider à ouvrir un maximum de portes. ”

Jennifer Peters



Une mission entre solidarité et service aux familles

“ Après avoir travaillé en pharmacie durant des années, les aléas de la vie m’ont amenée au chômage. Alors que j’arrivais au bout de la période, on m’a orientée vers la formation d’assistante parentale «Mary Poppins».

J’ai découvert le métier d’assistante parentale et, en parallèle, je cherchais toujours un emploi dans mon domaine. Le parcours a été long et difficile car durant mes quatre années de recherche, les exigences en termes de formation et de compétences changeaient. Quand on a tellement de portes qui se ferment, on a du mal à se projeter dans l’avenir. À presque 50 ans, retrouver un emploi est compliqué et repartir en formation quasiment impossible.

Alors que la situation me paraissait un peu sans issue, Lucile Rouget, ma conseillère en insertion, a réussi à me trouver un poste d’employée dans une pharmacie à mi-temps. J’ai réellement hâte de commencer! Même si je me suis attachée à la famille dans laquelle je travaille et au petit garçon que je garde, je suis contente de revenir enfin dans mon domaine de travail et pouvoir me projeter à nouveau dans le futur!

”

Marisa D’Orlando

Un bilan positif dans une année mouvementée



L'Entreprise Mary Poppins a une double mission: soutenir les familles dans la garde de leurs enfants à leur domicile et donner un emploi tremplin à des femmes ayant vécu une période de chômage de longue durée.

Deux responsabilités importantes qui permettent, d'un côté, aux parents de poursuivre une activité professionnelle en sachant leurs enfants en sécurité, et, de l'autre, de maintenir la formation et l'accès au marché du travail pour les assistantes parentales.

L'année 2020 a rendu la tâche compliquée dès le début du mois de février puisque la crise sanitaire touchait de plein fouet le secteur de la petite enfance. Entre les risques sanitaires et le confinement imposé, dès mars 2020, nous avons été contraints de fermer l'entreprise. Nous avons toutefois pu maintenir un service d'urgence au niveau des tâches administratives. L'équipe pédagogique a maintenu le contact avec les assistantes parentales et l'équipe administrative assurait le suivi en télétravail.

Afin de garantir un service aux familles devant reprendre leur travail, nous avons élaboré fin avril un plan sanitaire de reprise avec des assistantes parentales. Puis en mai, le gouvernement a rouvert les écoles et les crèches et nous avons pu reprendre l'activité dans sa totalité.

Mais cette reprise n'est pas venue sans contraintes et nous avons dû faire face à une nouvelle réalité. Les parents étaient désormais en télétravail avec leurs enfants et l'assistante parentale à domicile. Un nouvel équilibre de vie restait à trouver avec les familles.

Par ailleurs, les lieux publics étant fermés et les transports en commun déconseillés, les assistantes parentales ont su faire preuve de flexibilité et de créativité pour maintenir les enfants éveillés, divertis et épanouis. Notre équipe pédagogique les a accompagnées pour cadrer et clarifier les nouvelles conditions avec les familles.

Avec la Direction, nous avons mis en place une procédure interne en cas de maladie et de test positif, que ce soit du côté des assistantes comme du côté des clients.

Cette année fut un défi réel fait d'apprentissage, de résilience, de confiance et d'ouverture. À l'heure du bilan, je suis très heureuse et fière de voir que nous avons réussi à maintenir le cap. Je remercie nos équipes qui ont fait un travail absolument titanesque pour nous permettre cela, ainsi que les assistantes parentales qui ont su faire face à la tempête avec courage. Je remercie enfin les familles pour leur patience et leur confiance dans la gestion de cette crise.

“ À l'heure où j'écris ces lignes, je m'apprête à prendre ma retraite. Ce que je garde de ces douze dernières années, ce sont des rencontres, des beaux moments de convivialité et de partage.

Je souhaite beaucoup de succès à la Fondation dans ses nouveaux défis afin qu'elle puisse déployer sa mission sociale et continuer à œuvrer pour le bien des familles.

”

Michèle Babel

Responsable de l'Entreprise Mary Poppins

223

ENFANTS

gardés par une assistante parentale

178

FAMILLES

soutenues par notre service de garde Mary Poppins

189

ASSISTANTES

PARENTALES

en emploi de solidarité



“ Les Genevoises et Genevois apprenaient en même temps que nous à gérer cette crise et nous avons essayé, et sans doute réussi, à vivre ces temps dans un esprit d'ouverture, d'entraide et d'écoute. Notre clientèle a été coopérative et nous lui en sommes très reconnaissants! ”

Sébastien Guehregreah

Directeur du restaurant
Un R de Famille

Un R de Famille

Côté restaurant

Notre restaurant Un R de Famille joue un rôle important à Genève en incarnant véritablement la mission de la Fondation qui est de soutenir les familles, les enfants et les jeunes avec une politique de formation et d'insertion en gardant une vision responsable.

UN ACCUEIL REMIS EN QUESTION

Le restaurant est un endroit qui permet aux familles, mais pas seulement, de se retrouver et de vivre des moments conviviaux. Malheureusement, les circonstances sanitaires de cette année écoulée ont eu raison de l'accueil des familles dans le restaurant, qui a dû fermer ses portes en mars 2020. Les réouvertures et fermetures successives qui ont eu lieu jusqu'à la fin de l'année ont empêché le restaurant de mener sa mission à bien à ce niveau.

UNE PERTE D'ACTIVITÉ IMPORTANTE

La répartition usuelle de l'activité du restaurant se fait sur plusieurs pôles:

- Les brunchs (15% des ventes totales)
- Les anniversaires d'enfants (12% des ventes totales)
- La restauration du midi (55% des ventes totales)
- Les soirées au restaurant et service traiteur, (15% des ventes totales)
- Notre contrat de livraison avec la maison de naissance de la Roseaie (3% des ventes totales).

En 2020, le restaurant a subi trois périodes de fermeture, la première en avril, la dernière dès le 3 novembre. À partir de cette date, et jusqu'à la fin de l'année, nous anticipons une

5800

CLIENTS REPAS

63

ANNIVERSAIRES
D'ENFANTS

1980

CLIENTS
BRUNCHS

66

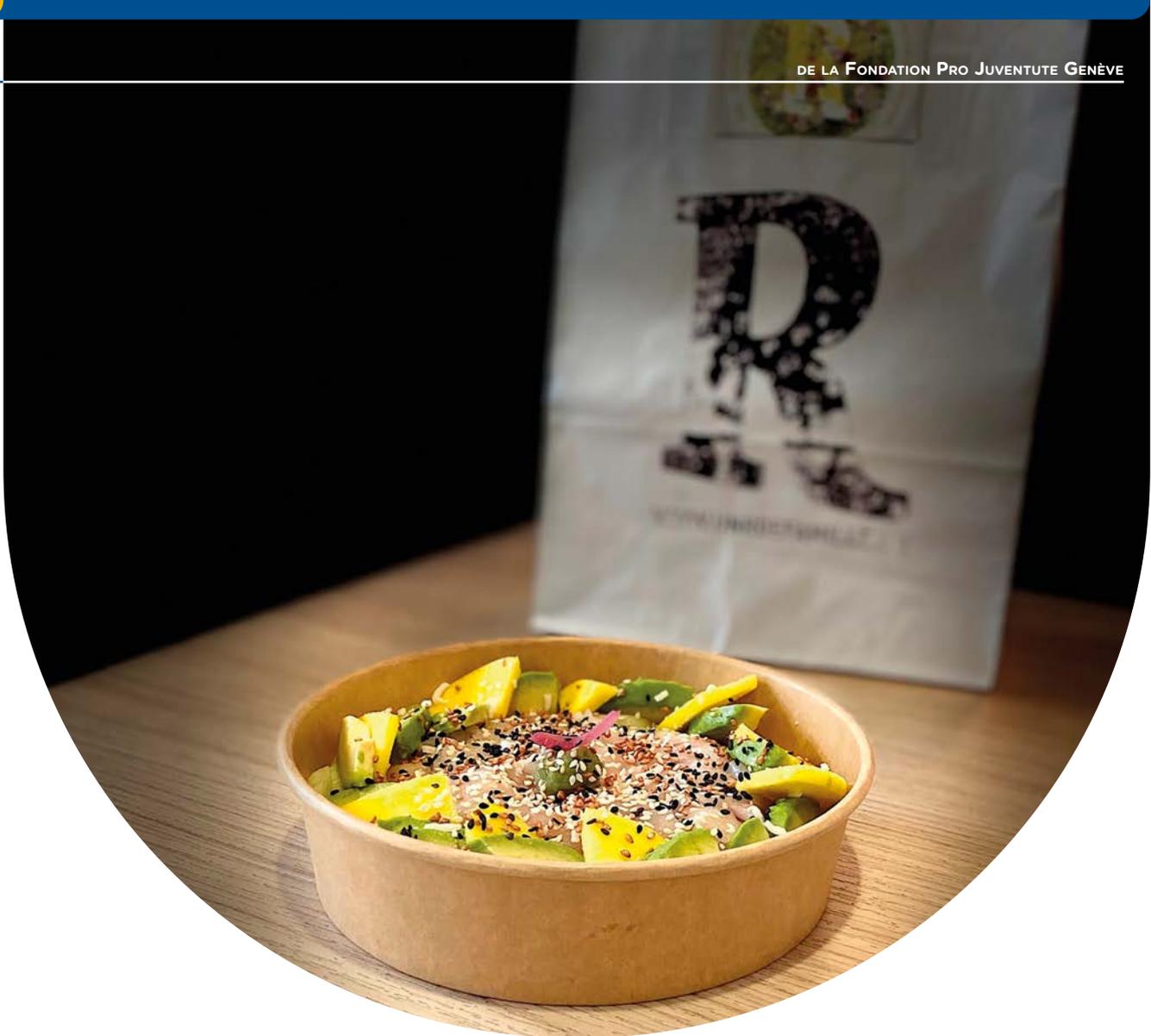
ANNIVERSAIRES
ANNULÉS

ou refusés en
raison du covid

1293

PLATS LIVRÉS

à la maison de
naissance de la
Roseaie



baisse des ventes. Avec l'arrêt des brunchs, des anniversaires d'enfants, des soirées et d'une partie de la restauration du midi, la baisse globale des ventes pour 2020 est de 36%.

Cette perte financière a été anticipée autant que possible et nous avons décidé de maintenir le restaurant ouvert jusqu'à la fermeture de Noël.

Étant un restaurant d'insertion et de formation d'apprentis et d'élèves en décrochage scolaire, nous avons rapidement décidé de maintenir une activité en cuisine en développant la vente à l'emporter le midi et le soir 6 jours sur 7.

Nous savions que financièrement nous travaillions à perte, mais en tant qu'employeur responsable, la formation de nos étudiants fut au cœur de notre réflexion et de notre décision.

DES CRAINTES SANITAIRES MAÎTRISÉES

Dès la réouverture au mois de mai et jusqu'à la deuxième fermeture du 3 novembre, il a fallu composer et s'adapter aux nouvelles mesures sanitaires et surtout former le personnel à la mise en pratique de ces règles: port du masque, désinfection, traçage des données, etc. En plus de nos collaborateurs, nous avons également dû informer et parfois accompagner les clients dans la compréhension et le respect des nouvelles règles.

Nous espérons que le restaurant pourra très bientôt reprendre une activité normale pour poursuivre sa mission d'accueil, de formation et d'insertion.

La peur d'un foyer de coronavirus au sein des équipes a aussi été pré-

sente tout au long de cette année avec des répercussions importantes sur l'activité du restaurant déjà très affectée.

Nous avons fait preuve de flexibilité et de rigueur pour suivre les différentes consignes et normes qui évoluaient constamment, et ainsi garantir une sécurité maximale à notre clientèle et à nos collaborateurs.



Un R de Famille

Côté formation

MISSION SOCIALE DU RESTAURANT

Un R de Famille vit sa mission sociale avec rigueur et sérieux. Nous sommes fiers d'être un employeur social responsable qui aide les jeunes à trouver une voie et un métier.

Les défis relevés en 2020 ont été importants puisque la crise sanitaire nous a obligés à fermer le restaurant tout en maintenant la formation de nos apprentis et stagiaires.

Nous avons été obligés d'accueillir moins de stagiaires car les contraintes sanitaires n'étaient pas favorables aux rencontres et aux échanges. Nous avons aménagé les plannings autant que possible et réparti les présences sur les journées afin de limiter le nombre de personnes dans les mêmes espaces. Enfin, le port du masque dans les cuisines a représenté une contrainte importante dans le contexte de la restauration avec la chaleur des vapeurs ou des fours.

UN BILAN POSITIF

Mais la crise a également eu un aspect positif! Les fermetures nous ont permis de dégager plus de temps pour faire du suivi et aider scolairement les apprentis. Même s'il est certain qu'il n'a pas été simple

de maintenir la motivation, car pour beaucoup il fut difficile de suivre les cours à distance, nous avons pu être plus présents pour eux, concentrer toute notre attention sur leur formation et le bilan est positif de ce point de vue-là.

En 2020, nous avons pu ainsi travailler avec l'un de nos apprentis qui a obtenu son diplôme de CFC d'employé en cuisine AFP.

Au niveau de l'insertion de personnes en fin de droits de chômage ou en chômage de longue durée, nous avons pu signer deux nouveaux contrats en emploi de solidarité (EdS) au restaurant. Ce sont donc deux personnes sorties de l'Hospice général qui peuvent se former aux métiers de la restauration. Durant cette période de crise, nous avons été très heureux de pouvoir ouvrir ces deux postes.

DES PERSPECTIVES ENCOURAGEANTES

Même s'il est délicat de faire des projections étant donné le contexte, nos perspectives à court terme en matière de formation restent bonnes. Nous espérons notamment pouvoir suivre deux jeunes en formation de préqualification hôtellerie-restauration dans le cadre du projet de coopération sociale liée à

4
PERSONNES
en activité de
réinsertion

3
JEUNES
envoyés par le
tribunal

5
EMPLOIS DE
SOLIDARITÉ

140
REPAS SERVIS
aux jeunes du Pas-
seport-Vacances
qui n'avaient pas
de solution pour
le repas du midi

2
STAGIAIRES



l'Espace Tourbillon qui abritera dix associations sociales et solidaires genevoises dès 2021.

La crise sanitaire a freiné nos efforts mais n'a en rien stoppé notre mission, ni nos ambitions. Nous avons toujours à cœur de former des jeunes et d'aider des personnes en difficulté à développer de nouvelles compétences. Et sur un terme plus long, nous avons l'ambition de développer encore cet axe et de soutenir encore davantage ces personnes.

Tesfu est un jeune en difficulté scolaire actuellement en apprentissage au restaurant Un R de Famille. Il nous en dit un peu plus sur lui, avec ses mots.

“ À l'école, c'était difficile d'apprendre. Maintenant, ça va mieux mais ça a été quand même dur de travailler avec la tablette, surtout au début. Dans mes cours, ce que je préfère, ce sont les mathématiques.

J'aime surtout mon apprentissage au restaurant Un R de Famille. J'y arrive très bien et je suis content. Personnellement, je trouve magnifique de pouvoir faire ma formation au restaurant. Ça a été un peu difficile à cause du coronavirus,

il y avait moins de travail, et Sébastien nous a aidés.

J'aime tout apprendre: cuisiner, aider pour les préparations. J'ai envie de continuer à apprendre et de rester au restaurant. J'aimerais vraiment avoir un travail fixe plus tard et mener une vie tranquille.

”

Tesfu Teame

Soutien aux familles



1000 PC

Dès la fermeture des écoles et le début des cours à la maison en mars 2020, le Département de l'instruction publique a pu constater un creusement des inégalités entre élèves pour différentes raisons. Une d'entre elles est le manque de matériel informatique adéquat dans certaines familles. Malgré le dispositif de

prêt déployé par les écoles et en raison du rythme imposé par l'urgence, tous les besoins n'ont pas pu être couverts immédiatement.

Dans ce cadre, en avril 2020, la fondation a organisé une récolte de matériel usagé auprès d'entreprises et de particuliers afin de renforcer l'action publique.

En septembre 2020, nous avons relancé cet appel pour les ados dès la 9^e CO afin de maintenir la continuité de l'enseignement en cas de maladie ou de quarantaine. Les bénéficiaires ont été identifiés par les services sociaux des écoles et partenaires.

Ce sont au final quelque 300 ordinateurs qui ont

été donnés, contribuant ainsi à soutenir les élèves dans leur apprentissage scolaire et à minimiser la fracture numérique liée à la crise sanitaire. Un grand merci à tous ces donateurs!

CARTE GIGOGNE

Cette carte est destinée aux familles nombreuses dès trois enfants, et permet à chaque enfant ou adolescent d'obtenir des réductions de prix dans certains magasins, clubs de sport, spectacles, restaurants, etc. Une brochure est mise à jour et éditée trois fois par année. Celle-ci est envoyée directement par l'Office cantonal de la popula-

tion et des migrations aux nouvelles familles. En 2020, 1695 cartes ont été distribuées et nous maintenons environ 200 offres de réduction. La fondation tient à remercier très chaleureusement les entreprises, commerces et associations qui, année après année, décident de maintenir leurs offres aux familles nombreuses

du canton de Genève. En effet, contrairement à d'autres cartes, ce sont les commerçants eux-mêmes qui financent entièrement les réductions qu'ils accordent aux enfants et aux jeunes.

www.ge.ch/gigogne



INFOR FAMILLES

Cette prestation a pour objectif de proposer un espace d'information et d'orientation pour les parents sur toutes les questions concernant la famille et les enfants. Pour cela, la fondation offre une permanence téléphonique, un espace conseil et des rencontres-débats gratuites et sans inscription animées dans un cadre informel

par des professionnels qui répondent aux questions et préoccupations de parents d'enfants de tout âge et de professionnels. Ces rencontres sont les «Bouffées d'air» que nous avons pu organiser jusqu'en mars uniquement avant la crise sanitaire.

✉ [inforfamilles](mailto:inforfamilles@022familles.ch)
[@022familles.ch](https://www.022familles.ch)

FAMILLES-GENÈVE

Nous avons en revanche pu maintenir une présence digitale et poursuivre notre mission d'écoute, de conseil et d'assistance sociale sur le site internet des Familles: familles-geneve.ch. Ce site est une source interactive d'information de la Commission cantonale de la famille. Les rencontres et ateliers pédagogiques

usuellement prévus ont dû également être annulés.



Mary Poppins de nuit: un projet innovant

20

Durant sa carrière, Joelma Dudouit Ferro, assistante parentale Mary Poppins, a été témoin des besoins des familles en termes de sommeil et de soutien durant les premiers mois de vie des nouveau-nés. Afin d'y répondre, elle a pu développer au sein de la fondation ce projet innovant pour les familles, qui va entrer en phase de test à l'été 2021.

UNE APPROCHE HUMAINE

Le projet Mary Poppins de nuit vise à accompagner les parents pendant les premiers mois de vie de leur enfant, en les aidant à bénéficier d'un sommeil réparateur et en leur offrant une plus grande sérénité grâce aux interventions d'une assistante parentale de nuit. Cette assistante parentale, formée au soin et au bien-être des nourrissons, ne va pas seulement garder l'enfant pendant que les parents se reposent, mais aussi transmettre des conseils et des techniques pour gérer le sommeil du bébé aux nouveaux parents, travaillant ainsi vers l'autonomie et l'indépendance des parents et du bébé. Le projet veut offrir une approche humaine et personnalisée au nouveau quotidien des parents à Genève.

UNE PRESTATION ACCESSIBLE

Le projet Mary Poppins de nuit se déroule sur plusieurs axes, visant à atteindre les objectifs suivants:

- **Bien-être des parents**
Au-delà du repos, l'accompagnement offre aussi une plus grande sérénité au départ de parentalité, qui aide les parents à profiter des premiers mois du bébé en douceur. Tout cela se traduit par une prévention des dynamiques négatives qui peuvent naître de l'accumulation de fatigue.
- **Bien-être de l'enfant**
L'accompagnement permet d'améliorer la qualité du sommeil de l'enfant, en travaillant sur sa régularité et sur l'appréciation du sommeil par l'enfant.
- **Transmission de connaissances**
L'assistante parentale de nuit forme les parents aux simples gestes pratiques à adopter pour gérer le sommeil de l'enfant dès les premiers mois et représente une source d'information, en particulier pour les primo parents.

- **Création d'emplois valorisants**

En répondant à une demande du marché, le projet a le potentiel d'accroître la formation et les emplois proposés par la Fondation.

- **Innovation**

Par son système de financement et de tarification selon le revenu, le projet est accessible à toutes les familles. Il devient donc un service de promotion de la santé et de prévention au lieu d'être un service de luxe accessible uniquement à des familles aisées.

Nous nous réjouissons de développer ce projet pour les familles.

La phase de test débutera à l'été avec cinq familles et, selon les retours, nous espérons pouvoir déployer plus largement cette nouvelle offre dès la rentrée de septembre 2021, et dans tous les cas en 2022.

Projet Mentorat

Le projet Mentorat a été lancé fin 2019 en collaboration avec la Croix-Rouge genevoise et son réseau de bénévoles. Covid-19 oblige, le programme a été suspendu jusqu'à la fin du mois de novembre 2020.

Malgré l'incertitude continue de la situation et les périodes de semi-confinement, nous avons tout de même décidé de démarrer ce projet en 2021. Grâce à la motivation et à la flexibilité des bénévoles, qui ont su s'adapter afin de permettre un accompagnement individuel à distance, nous avons pu créer 10 binômes. Les mentorés viennent de différentes institutions partenaires: Croix-Rouge genevoise, Partage et Centre social protestant.

Après cette première phase pilote, nous souhaiterions que ce programme puisse grandir et avoir lieu plusieurs fois par année afin de permettre à un maximum de personnes d'en bénéficier. Une deuxième volée est déjà en prévision pour septembre 2021.

Ce programme de mentorat repose sur deux objectifs principaux. Le premier est d'apporter un complément aux processus d'insertion professionnelle existants afin que les personnes en réinsertion bénéficient d'une aide supplémentaire dans la concrétisation de leur projet. Le deuxième est

de favoriser une relation privilégiée, plus informelle, qui permet d'apporter un regard différent de la part des mentors, eux-mêmes actifs sur le marché primaire de l'emploi.

Les participants retirent de ce programme d'accompagnement de nouvelles perspectives, un échange humain de qualité ainsi qu'un accès à un réseau professionnel plus large. Les bénévoles peuvent ainsi mettre leur temps à disposition pour une cause dans laquelle ils se sentent utiles, en lien avec leurs valeurs et leur compétences en ayant l'opportunité d'accompagner les mentorés sur plusieurs mois.

Kelly Aravjo

conseillère en insertion,
responsable du projet Mentorat

Espace Tourbillon

Un projet ambitieux qui a pour objectif de mutualiser les ressources et d'optimiser les prestations, en profitant du dynamisme d'une zone en plein développement

En juillet 2021, notre fondation va déménager dans ses nouveaux locaux à Plan-les-Ouates dans l'Espace Tourbillon, un nouveau complexe au cœur de la zone industrielle.

Né autour d'un projet commun entre les fondations Clair-Bois et Trajets, le projet Tourbillon a rapidement pris de l'ampleur en mettant en évidence les bénéfices et synergies possibles en termes de coopération sociale. Ce sont donc aujourd'hui dix institutions sociales genevoises qui vont regrouper leurs forces pour créer un véritable pôle social genevois à Plan-les-Ouates.

Ces dix partenaires sont : la Croix-Rouge genevoise, le Centre social protestant, les fondations Ensemble, Partage, Clair-Bois, Trajets, Pro En-

treprise sociale, Genève-Roule, Fides (Fondation immobilière pour le développement des entreprises sociales) et la Fondation O22 Familles.

Nous sommes convaincus par ce projet qui va permettre de renforcer la collaboration interinstitutions. Nous avons déjà recueilli des bénéfices de cette collaboration. Des appels d'offres communs nous ont permis d'avoir plus de poids de négociation et d'obtenir des prix plus compétitifs.

Au niveau de nos missions, le partage des ressources offrira des gains importants pour les bénéficiaires et les collaborateurs de chacune des institutions. Avec nos voisins d'étage, la Fondation Ensemble et le pôle d'innovation sociale de Fides, nous

avons entamé un travail de collaboration et d'identification de projets communs, et pas seulement pour les supports administratifs.

Ces premières rencontres furent très intéressantes et motivantes pour l'avenir de nos fondations. Nous posons déjà les bases de projets innovants au sein de Tourbillon et cette perspective est très dynamisante!



Remerciements sincères

Aux membres du Conseil de fondation:

- M. Alexis Barbey
- M. Olivier Baudry, Vice-Président
- M. Olivier Cerutti
- M. Nicolas Chauvet, Président
- M. Pierre Coucourde
- M^{me} Stéphanie Fuld
- M^{me} Hélène Gache
- M^{me} Audrey Gilliard
- M^{me} Claudia Grassi
- M^{me} Sophie Heurtault Malherbe, membre du bureau
- M. David Lacin
- M^{me} Fabienne Lupo
- M^{me} Hélène Mariéthoz
- M. Laurent Naville
- M. Marie-Christine Traoré

À nos collaboratrices et collaborateurs qui ont su maintenir un niveau de professionnalisme et d'engagement incroyable durant la crise sanitaire de 2020. Leurs efforts ont été très appréciés et la fondation leur en est extrêmement reconnaissante.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos généreux soutiens et donateurs publics ou privés, notamment:

- Fondation Alfred et Eugénie Baur
- Fondation genevoise de bienfaisance
- Valeria Rossi Di Montelera
- Fondation Johann et Luzia Grässli
- Fondation de bienfaisance du groupe Pictet

- Teamco Foundation Schweiz
- Le Département de l'instruction publique
- L'Office cantonal de l'emploi
- L'Hospice général
- Les communes genevoises
- Fondation des Evaux

Ainsi que tous les donateurs souhaitant rester anonymes.

Compte d'exploitation

	Budget 2021	2020	Budget 2020	2019
	CHF	CHF	CHF	CHF
Selon la méthode des coûts globaux				
A. PRODUITS D'EXPLOITATION				
Dons				
Dons libres	-	138 160,00	-	520,00
Dons (affectations à un fonds précis)	917 200,00	1 211 176,00	505 000,00	266 424,00
Dons (affectations à un projet annuel)		211 550,60		184 554,19
Total des dons	917 200,00	1 560 886,60	505 000,00	451 498,19
Recettes des clients, de Mary Poppins, des timbres et jeux	3 649 400,00	2 781 138,20	3 308 000,00	3 520 725,17
Autres produits d'exploitation de source privée		2 965,59	-	4 870,60
Total des produits de facturation et autres produits d'exploitation	3 649 400,00	2 784 103,79	3 308 000,00	3 525 595,77
Total des recettes issues des dons et des contributions privées	4 566 600,00	4 344 990,39	3 813 000,00	3 977 093,96
Recettes de l'accueil familial et de la formation continue en rapport	22 000,00	12 820,00	22 000,00	29 565,00
Total des recettes issues des mandats mixtes privés et publics	22 000,00	12 820,00	22 000,00	29 565,00
Contributions du Département de la Solidarité et de l'Emploi (DSE) pour EdS	10 052 498,00	7 986 596,15	8 980 815,00	7 333 395,00
Contributions du Département de la Solidarité et de l'Emploi pour Mary Poppins Formation	110 500,00	190 026,95	110 500,00	252 263,00
Contributions du Département de l'instruction publique (DIP)	454 430,00	454 430,00	454 430,00	454 430,00
Total financements de l'État de Genève	10 617 428,00	8 631 053,10	9 545 745,00	8 040 088,00
Subventions Infor Famille et Soutien à la Parentalité	53 100,00	53 100,00	53 100,00	53 100,00
Subventions exceptionnelles		16 711,65		2 100,00
Total financements de la Ville de Genève	53 100,00	69 811,65	53 100,00	55 200,00
Mandats divers		-	-	-
Remboursement et allocations		(0,00)	-	9 876,65
Total autres financements	-	(0,00)	-	9 876,65
Total des recettes issues des contributions et subventions publiques	10 670 528,00	8 700 864,75	9 598 845,00	8 105 164,65
A= TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	15 259 128,00	13 058 675,14	13 433 845,00	12 111 823,61

	Budget 2021	2020	Budget 2020	2019
Selon la méthode des coûts globaux	CHF	CHF	CHF	CHF
B. CHARGES D'EXPLOITATION				
CHARGES DIRECTES				
Charges de personnel	14 371 436,15	11 437 347,79	12 439 825,76	10 940 255,08
Frais de voyages et de représentation	12 200,00	5 519,25	24 500,00	11 389,95
Charges d'exploitation	802 981,00	748 407,71	853 667,00	856 587,82
Frais d'entretien	29 500,00	26 225,53	29 500,00	32 097,97
Frais de publicité, campagne et collecte de fonds	15 000,00	30 280,40	44 100,00	18 020,69
Amortissements	11 297,59	10 367,48	11 297,59	14 116,81
B= TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	15 242 414,74	12 258 148,16	13 402 890,35	11 872 468,32
C= RÉSULTAT D'EXPLOITATION	16 713,26	800 526,98	30 954,65	239 355,29
Résultat financier				
Produits financiers		8 389,45		17 348,49
Frais bancaires et instituts financiers	(4 830,00)	(5 228,89)	(5 630,00)	(4 688,45)
D1= TOTAL RÉSULTAT FINANCIER	(4 830,00)	3 160,56	(5 630,00)	12 660,04
Autres résultats				
Produits exceptionnels		137 960,85	-	5 203,95
Charges exceptionnelles		2 678,75	-	(31 418,60)
D2= TOTAL AUTRES RÉSULTATS	-	140 639,60	-	(26 214,65)
E= RÉSULTAT AVANT VARIATION DU CAPITAL DES FONDS	11 883,26	944 327,14	25 324,65	225 800,68
Variation du capital des fonds affectés (+ =augmentation / - = diminution des fonds)				
Variation Fonds travaux RDF		(2 500,00)	-	(24 265,72)
Variation Fonds Réinsertion professionnelle		298 776,30	-	(2 518,85)
Variation Fonds Covid		418 562,73		-
F= TOTAL VARIATION DU CAPITAL DES FONDS AFFECTÉS	-	714 839,03	-	(26 784,57)
G= RÉSULTAT ANNUEL AVANT ALLOCATION AU CAPITAL DE LA FONDATION	11 883,26	229 488,11	25 324,65	252 585,25
Variation des capitaux liés				
Variation Fonds Changement de Nom		45 790,65	-	100 000,00
Variation Fonds Déménagement		59 026,30	-	100 000,00
Variation Fonds projet Nurses de nuit*		100 000,00		-
H= TOTAL VARIATION CAPITAUX LIÉS	-	204 816,95	-	200 000,00
H.1 = PART DE LA SUBVENTION NON DÉPENSÉE À RESTITUER À L'ÉCHÉANCE DU CONTRAT	-	-	-	-
H.2 = PART DES SUBVENTIONS DU DIP NON DÉPENSÉES	-	-	-	-
H.3 = ATTRIBUTION AUX FONDS PROPRES	11 883,26	24 671,16	25 324,65	52 585,25
I= RÉSULTAT ANNUEL 2 (APRÈS ATTRIBUTION AU CAPITAL)	-	-	-	-

*Ce fonds se rapporte au projet «Mary Poppins de nuit» dont l'appellation est encore provisoire

Bilan au 31 décembre

	2020	2019
	CHF	CHF
ACTIF		
Trésorerie	1 865 207,02	713 681,05
Débiteurs	96 538,74	136 574,70
Provisions débiteurs douteux	(3 980,70)	(4 320,00)
Prêts employés	-	-
Autres créances à court terme	100 650,05	23 080,80
Stock marchandises	5 183,07	4 214,30
Actifs de régularisation	160 674,55	111 210,74
Total des actifs circulants	2 224 272,73	984 441,59
Immobilisations financières	51 936,10	51 930,90
Immobilisations corporelles	54 833,06	60 837,94
Immobilisations incorporelles		
Capital-actions non libéré		
Total des actifs immobilisés	106 769,16	112 768,84
Total de l'actif	2 331 041,89	1 097 210,43
PASSIF		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	207 045,35	182 564,71
Autres dettes à court terme envers des tiers	4 670,60	39 548,63
Autres dettes à court terme envers des parties liées	46 386,00	54 257,10
Passifs de régularisation	284 278,90	255 286,90
Provision à court terme	278 780,81	-
Dettes à long terme portant intérêt		
Autres dettes à long terme (hypothécaires, bancaires)		
Total des engagements à court terme	821 161,66	531 657,34
Capital des fonds	933 731,56	218 892,53
Total capital des fonds	933 731,56	218 892,53
Capital de dotation	20 000,00	20 000,00
Capital lié	404 816,95	200 000,00
Résultats reportés	7 611,39	7 611,39
Résultats reportés 2017-2020 activités liées au contrat de prestations DIP	-	(92 922,12)
Résultats reportés 2017-2020 hors contrat de prestations DIP	-	211 971,29
Total capital de l'organisation	432 428,34	346 660,56
Total du passif	2 187 321,56	1 097 210,43



Soutenez notre mission

Notre mission est d'offrir des prestations de qualité aux familles, tout en remplissant notre rôle d'employeur responsable à travers une politique d'insertion professionnelle et de formation.

Chaque franc donné nous aide à le faire en offrant :

- La possibilité aux adolescents d'avoir deux semaines de vacances en juillet à un prix abordable à travers notre offre de Passeport-Vacances.
- L'accès à notre service de garde d'enfants (jour et nuit) à toutes les familles, sans distinction de classe sociale, de culture ou de salaire.
- Des formations à des femmes précarisées par l'absence d'emploi et leur engagement en emploi de solidarité.
- La formation CFC de jeunes en décrochage scolaire dans notre restaurant d'insertion Un R de Famille.
- La réinsertion professionnelle chaque année sur le marché primaire de l'emploi de plusieurs dizaines de personnes en emploi de solidarité.

FAIRE UN DON À LA FONDATION

Vous pouvez effectuer un don à l'intention de :

**Fondation O22 Familles,
Rue de l'Aubépine 1
1205 Genève, sur son
compte postal :**

**IBAN CH69 0900 0000 1200
0643 1**

Vous pouvez également faire un don régulier en effectuant un ordre permanent auprès de votre organisme bancaire.

D'avance, un grand merci !



Le 26 juillet 2021, la Fondation déménage
à l'Espace Tourbillon à l'adresse suivante:
Route de la Galaise 17B, 1228 Plan-les-Ouates



O22 FAMILLES

Rue de l'Aubépine, 1
1205 Genève

+41 22 328 55 77

+41 22 328 55 80

geneve@O22familles.ch

MARY POPPINS

Rue de l'Aubépine, 1
1205 Genève

+41 22 328 22 27

mary-poppins

@O22familles.ch

UN R DE FAMILLE

Rue Goetz-Monin, 10
1205 Genève

+41 22 328 22 23

unrdefamille

@O22familles.ch

PASSEPORT VACANCES

Rue de l'Aubépine, 1
1205 Genève

+41 22 328 55 77

passport.vacances

@O22familles.ch