

Sommaire

Billet du président

P. 4

Mot de la Direction

P. 5

L'année 2021 en chiffres

Le Passeport Vacances: une année record

P. 8

La formation: un tremplin vers l'emploi

P. 10

L'insertion professionnelle au cœur du Tourbillon

P. 12

Mary Poppins se développe

P. 14

Un R de Famille

P. 18

Nos prestations aux familles

P. 20

Tourbillon, comme un nouveau départ

P. 22

Night Poppins

P. 23

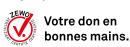
Remerciements

P. 24

Résultats financiers

Ce rapport d'activité revient sur les actions, projets et résultats financiers lors de l'année 2021 de la Fondation 022 Familles. Le présent rapport est établi conformément aux dispositions de la norme Swiss GAAP RPC 21. Les comptes annuels audités sont disponibles sur le site internet de la Fondation www.022familles.ch

IMPRESSUM
Éditeur et rédaction: Fondation 022 Familles |
Responsable de publication: Pauline Cressier |
Graphisme et mise en page: Douglas Py
agence314.ch | Correction et relecture: Le petit
correcteur – www.lepetitcorrecteur.com | Tirage:
200 – Papier FSC recyclé | Imprimeur: Moléson
impression | Administration: Route de la Galaise
17, 1228 Plan-les-Ouates, Tél. 022 328 55 77 –
022familles.ch – geneve@022familles.ch | CH69
0900 0000 1200 0643 1 | Crédits photo: DR,
Douglas Py







2021, l'année de tous les changements!

Ainsi que nous l'avions annoncé, la Fondation a mis en œuvre sa décision de quitter Pro Juventute Suisse après plus de douze années de collaboration, pour donner naissance à la Fondation 022 Familles. Nous avons donc un nouveau nom et une nouvelle image, même si nos activités sont pour l'instant celles qui ont fait l'originalité de notre travail: garde d'enfants à domicile, restaurant Un R de Famille et Passeport Vacances.

Ces services ont également connu des changements majeurs puisque leurs responsables respectifs ont quitté la Fondation pour laisser la place à de nouveaux collaborateurs qui apportent un regard neuf et à qui nous souhaitons une cordiale bienvenue

À la suite du départ de la directrice de la Fondation fin août 2021, nous avons mis sur pied une nouvelle équipe de direction. Désormais conduite par Ollivier Gross et Pauline Cressier. 022 Familles peut aborder le futur sous les meilleurs auspices.

Autre changement majeur:

notre déménagement dans les locaux de l'Espace Tourbillon, en compagnie de neuf autres organisations avec lesquelles de fructueuses collaborations sont et seront développées. Notre gratitude va à la Fondation Fides pour nous avoir permis d'effectuer cette transition.

En parallèle de résultats satisfaisants et d'une situation financière saine. le Conseil souhaite désormais orienter la Fondation vers de nouveaux projets innovants et correspondant à notre mission afin d'enraciner 022 Familles dans le tissu social aenevois.

Dans cette perspective, la Fondation a engagé un travail de réflexion stratégique à fin 2021, dans le but d'identifier et de mettre en avant les grands objectifs et projets que nous entendons poursuivre dans les quatre à cinq années à venir. Ces travaux sont menés de manière participative et s'appuient sur les contributions des collaboratrices et collaborateurs, des cadres, des membres du Conseil et des familles clientes ou proches de 022 Familles. Les résultats de ces réflexions seront communiqués dans le courant de l'année 2022.

Enfin, comme chaque année, nous tenons à remercier nos donateurs et les autorités publiques de leur soutien, ainsi que toutes celles et ceux, employés et clients, qui sont proches de 022 Familles.

> Nicolas Chahitet Président



En route vers le futur de la Famille!

Incertitude, résilience, excitation, changement, nouveauté: 2021 a été une année impressionnante mais incroyablement riche.

Premièrement, car j'ai eu l'honneur mais surtout le plaisir de reprendre les rênes de la Fondation en septembre, succédant ainsi à Sophie Buchs avec qui j'ai eu beaucoup de plaisir à collaborer. Je profite de ce mot pour la remercier pour tout ce qu'elle a apporté pendant ces cinq années à notre Fondation.

Deuxièmement, nous avons déménagé à Plan-les-Ouates au sein de l'espace Tourbillon! Les plans, concepts et idées des dernières années ont enfin pris vie. Nous avons emménagé le 26 juillet dans un lieu de travail moderne. innovant et dont nous commencons maintenant à exploiter le potentiel. Nous avons la chance de partager notre plateau avec la Fondation Ensemble et le pôle innovation de Fides. Des espaces ouverts et des emplacements partagés qui invitent aux échanges et à la créativité. Déjà, des synergies avec nos voisins se réalisent, dans des domaines comme l'insertion professionnelle ou l'inclusion d'enfants avec un handicap dans certaines activités du Passeport Vacances. Et ce n'est que le début!

Nous accueillons également de nouveaux responsables pour nos services clés: Pauline Cressier qui reprend le rôle de directrice adjointe, Vanessa Farine Ferreira pour Mary Poppins, Livia Bensemmane pour le Passeport Vacances et Pierre Secretan pour notre restaurant Un R de Famille. J'en profite pour remercier chaleureusement Mireille Babel et Luciano Calanchini pour toute cette énergie et leur engagement sans faille. Tous deux profitent maintenant d'une retraite bien méritée.

Nous avons bien évidemment été encore touchés par la crise du Covid-19, qui a mis la patience de nos collaboratrices et collaborateurs à rude épreuve, mais a également bouleversé le quotidien de nos clients. Néanmoins, grâce à la résilience, au professionnalisme et à la volonté de chacune et chacun, nous avons réussi à garder le cap. Merci à toutes et tous.

Une équipe renouvelée, un nouvel outil de travail, une santé financière saine, nous avons tous les ingrédients pour continuer à remplir notre mission et développer de nouvelles idées! Nous commençons d'ailleurs l'année 2022 en engageant avec nos équipes une réflexion stratégique profonde, afin de pouvoir dessiner ce que vont être nos services aux familles de demain. C'est essentiel pour la Fondation de pouvoir répondre à des besoins concrets, comme avec notre projet « Night Poppins » que nous testons à grande échelle et qui permet à des familles de passer des nuits sereines.

2022 a commencé avec un lot d'incertitudes et dans un climat anxiogène, mais je suis persuadé que nous allons pouvoir réaliser de belles choses et continuer à améliorer le quotidien des familles de notre canton.

Olillier Gross
Directeur



2021 en chiffres

50

ORDINATEURS

récoltés pour le soutien à l'insertion

12 PERSONNES RÉINSÉRÉES

sur le marché ordinaire de l'emploi

850 ENTRETIENS ANNUELS

avec les personnes en insertion 1811

NOUVELLES CARTES GIGOGNES

offertes aux familles nombreuses

234

FAMILLES SOUTENUES par notre service de garde Mary Poppins

298
ENFANTS
GARDÉS

par une assistante parentale 187

ASSISTANTES PARENTALES

en emploi de solidarité

6
APPRENTIS EN FORMATION

au restaurant Un R de Famille **781**

ENEANTS

ont participé au Passeport Vacances

170 PERSONNES

en voie d'insertion professionnelle

34
MONITEURS ET
MONITRICES
ont encadré les

ont encadré les enfants en juillet 270

PERSONNES

ont suivi une formation continue dans notre centre

101 ACTIVITÉS

proposées pour le Passeport Vacances

PASSEPORT-VACANCES

Une édition très positive malgré la crise sanitaire

L'organisation du Passeport Vacances en juillet 2020 sous la crise sanitaire nous a permis d'envisager une bonne édition en 2021, malgré les nouvelles restrictions.

Nous avons lancé l'organisation du Passeport Vacances 2021 avec la riche et intense expérience de

2020, qui nous a permis de nous organiser autrement et d'adapter nos services dans l'urgence. Malgré l'incertitude liée au futur et de nouvelles restrictions sanitaires ajoutées puis suspendues à plusieurs reprises en 2021, nous étions confiants et optimistes pour cette nouvelle édition.

De plus, le bon déroulement de l'édition 2020 malgré le contexte sanitaire a encouragé nos partenaires à nous suivre avec confiance en 2021 et nous a permis d'en trouver d'autres. Nous avons ainsi pu

proposer 28 nouvelles activités. Cependant, neuf de nos partenaires encore fortement touchés dans leur structure par le covid n'ont pas pu poursuivre leur collaboration en 2021.

Les enfants étant de retour à l'école, nous avons décidé de distribuer des dépliants dans les établissements publics du second niveau de primaire et des cycles d'orien-

tation le 12 avril, pour annoncer la mise en ligne des inscriptions en mai avec le nom des activités. Nous avons pu compter sur 34 moniteurs qui ont été engagés et formés, entre autres, au respect des mesures de protection.

Chacun avait une pharmacie de premier secours, du gel hydroal-coolique et une réserve de

masques.

Un métier passionnant

Arrivée au Passeport Vacances en 2020 comme assistante administrative, puis en 2021 comme responsable du service pour succéder à Luciano Calanchini parti à la retraite, j'ai découvert une autre facette de ce travail. Aider des familles et les guider est un réel plaisir, mais œuvrer pour la gestion du Passeport Vacances me donne un immense sentiment de contribuer à l'épanouissement des enfants et à l'enrichissement de leurs connaissances.

Entendre un parent me dire que le Passeport Vacances a suscité une vocation chez son enfant, ou encore une jeune fille de 13 ans parler quelques mots de japonais appris lors d'un atelier d'origami, c'est pour moi l'aboutissement et la satisfaction d'avoir mené ma mission à bien.

C'est pourquoi la nouvelle édition 2022 sera riche en nouvelles activités proposées, toujours avec l'objectif d'améliorer l'offre du Passeport Vacances et de continuer à égayer l'été des enfants genevois.

Les brochures ont eu un réel impact sur le nombre d'enfants inscrits. Deux semaines après l'ouverture des inscriptions, plus de 600 enfants s'étaient préinscrits.

Concernant les règles sanitaires en vigueur en juillet 2021, nous avons appliqué les mesures d'hygiène selon le plan de protection conçu par le GLAJ-GE validé par le médecin cantonal et le DIP. L'été 2021 a été particulièrement pluvieux, surtout les deux premières semaines de juillet. Nous avons été contraints d'annuler 19 dates, soit au total 274 places annulées, à cause de la météo défavorable aux activités en extérieur et à la demande des autorités de police du canton de Genève pour des activités dont la sécurité était compromise en raison des crues sur l'Arve et le Rhône.

À la fin du Passeport Vacances 2021, nous avons mandaté des jeunes étudiants d'Espace Entreprise pour mener une étude de satisfaction. Nous avons été ravis des résultats qui montrent une belle fréquentation et une grande satisfaction pour l'édition 2021 malgré les circonstances et les désagréments de la crise sanitaire et de la météo. Cette étude de



satisfaction est en ligne sur le site de la Fondation.

Toutefois, elle a révélé un problème qui augmente avec la fréquentation, à savoir l'attribution des activités qui se fait en fonction des familles mais aussi du nombre de places disponibles. Le Passeport Vacances est un peu victime de son succès et de nombreux enfants ne peuvent pas accéder à toutes les activités choisies.

En moyenne, un enfant accède à 7,2 activités. Pour atteindre le nombre maximum de 15 activités, nous devrions proposer plus de 12'000 séances et, pour cela, nous devrions doubler le budget des activités (+ environ CHF 100'000.-). La réflexion tant au niveau du fonctionnement que du financement est en cours avec la Direction.

L'édition 2021 du Passeport a battu un record de fréquentation avec la participation de 781 enfants! Avec le retour positif des parents, il apparaît que l'offre du Passeport Vacances a réellement soulagé les familles et a ravi les jeunes, les moniteurs et nos prestataires.

Avec le soutien de nos partenaires, de nos bailleurs et des autorités, nous avons pu nous adapter très rapidement à cette importante demande et ainsi répondre aux besoins des familles qui comptaient sur le Passeport Vacances et notre Fondation pour les soutenir durant cette période incertaine.

Nous leur exprimons par ces quelques lignes toute notre gratitude, et nous ferons tout pour que l'édition 2022 soit également un succès!

Lilia Benzehmane

Responsable du Passeport Vacances

En 2021

781

101 ACTIVITÉS MAINTENUES

508 SÉANCES

100%
DES MONITEURS SATISFAITS!

96%
DES ENFANTS HEUREUX

DES ACTIVITÉS PROPOSÉES

91% VEULENT SE RÉINSCRIRE EN 2022*

100%
DES PRESTATAIRES SATISFAITS
DE LA COLLABORATION

*Certain.e.s ne peuvent plus en raison de leur âge En 2022

+de 800
ENFANTS ATTENDUS

+de 100

et encore un bel été en perspective!



Covid et formation, la crise au service du changement!

Quoi dire? C'est la question que l'on se pose à la relecture du Rapport d'activité précédent. Le constat est rapide: crise sanitaire, encore, mesures supplémentaires, encore. Mais contrairement à l'année 2020, le terrain est presque familier et les aménagements font partie intégrante du paysage professionnel.

Cet espace-temps contraignant nous a une fois de plus permis d'apprécier la collaboration et l'adaptablilité de chacun de nos partenaires (OCE-SARE/OrTra/HG/DIP-SASAJ/Structures et Associations AFJ/Institutions de la petite enfance/Formateurs-trices), malgré un épuisement général suscité par un contexte exceptionnel persistant.

En matière d'activités, le centre de formation a pu maintenir une fréquence de cours quasi normale. Au cours du premier semestre, seuls deux cours de formation continue ont été annulés en raison des restrictions en vigueur à ce moment-là.

Lors du second semestre, malgré le maintien du plan de protection par le centre de formation, la vague Omicron a généré beaucoup de quarantaines et, de ce fait, une fréquentation de cours très instable.

Grâce au déménagement de la fondation au cours de l'été 2021, la salle de cours est désormais située dans le centre de formation de la Croix-Rouge et bénéficie d'une toute nouvelle infrastructure (mobilier modulable, écrans tactiles, etc.). Cet espace partagé est à l'image du nouveau modèle solidaire souhaité par le domaine social local. En effet, ce rapprochement physique permet d'ores et déjà l'émergence de synergies entre institutions et dessine les contours de projets innovants incluant les nouvelles technologies éducatives.

L'équipe de formation s'est également renforcée avec l'engagement d'une nouvelle collaboratrice, chargée de formation, Valentine Badertscher. Ce recrutement s'inscrit dans une volonté de constituer une équipe avec des profils spécialisés dans le domaine de la formation et, ainsi, de mettre en œuvre les évolutions souhaitées.

L'année 2021 a été sans nul doute une année de crise et de changements mais ces derniers sont également annonciateurs de développement. Cette crise a notamment permis de remettre en question les fonctionnements en place, de les améliorer et aussi de s'ouvrir à de nouvelles réflexions, via la collaboration avec les institutions environnantes et nos partenaires. N'est-ce pas là un rouage qui s'inscrit dans la mécanique du Tourbillon? Un socle fixe sur lequel s'engrènent des idées innovantes.

Finalement, nous saluons l'engagement des participants dont la volonté a su prendre le pas sur des conditions d'apprentissage contraignantes (port du masque en formation, règle des 3G, etc.). Nous les félicitons d'avoir mené à bien leur parcours estudiantin et obtenu les connaissances nécessaires au maintien et au développement de leur expertise.

Responsable du Centre de formation

Loretta De Falleri



Transmettre des valeurs

Je suis heureuse de rejoindre une institution dont je partage les valeurs et de pouvoir travailler sur de nombreux projets innovants.
En effet, le domaine de la formation a beaucoup été touché par la crise du covid et a dû trouver et développer des outils performants pour s'adapter à ces nouveaux contextes de travail. Il est donc essentiel de repenser la logique de transmission des savoirs et d'éla-

borer des médias plus proche du public concerné. Je suis ravie de mettre à profit mes compétences dans ce sens.

"

(Valentine Badertscher Chargée de formation

Chargée de formation (sur la photo à droite)

23
ASSISTANTES
PARENTALES

et

ACCUEILLANTES FAMILIALES

ont été formées dans nos programmes petite enfance.

9 SESSIONS DE FORMATION 27
FORMATIONS
CONTINUES

270

PERSONNE

ont suivi une formation continue dans notre centre de formation.

522
HEURES DE COURS

Une année de reprise avec une période de crise

Alors que l'année 2021 devait correspondre à la mise en œuvre de nos plans, nous avons dû proroger la quasi-totalité des projets pensés et revoir les priorités, notamment au niveau du déploiement de projets innovants pour préparer de façon optimale la reprise et l'année 2021.

Aujourd'hui, nous sommes ravis de voir que cette préparation a payé et que nous avons pu déployer nos projets comme prévu sur 2021, toujours au bénéfice des personnes en emploi de solidarité (EdS) de la Croix-Rouge genevoise, du Centre social protestant, de la Fondation Partage et de 022 Familles.

Au niveau du projet de mentorat, en 2021, 14 binômes ont été créés et une nouvelle campagne de recrutement a été organisée. Dans un processus de feedback et d'amélioration continue, nous avons adapté l'accompagnement selon les nouveaux besoins. Cela a permis aux participants de clarifier leurs pistes professionnelles. Dès 2022, le mentorat fera partie intégrante des outils mis à disposition par le service.

Notre programme «Coaching IT» a permis à des personnes en EdS d'être formées par des bénévoles à la bureautique et l'informatique afin de les rendre autonomes dans leurs démarches de recherche d'emploi. Le programme prévoit également un don d'ordinateurs portables afin d'augmenter encore les chances des demandeurs d'emploi. En 2021, nous avons ainsi reçu 40 PC pour le programme.

Pour renforcer ce travail sur l'employabilité des personnes, nous avons monté, avec le centre de formation, un catalogue d'insertion contenant des formations continues liées aux thématiques de l'insertion. Cette nouvelle offre a connu un beau succès dans sa phase test et sera développée en 2022.

En juin 2021, nous avons participé et collaboré à l'événement du premier «speed recruiting», Connect'emploi, qui a permis aux personnes en insertion d'être mises en contact avec différentes entreprises. En partenariat avec la FER et la Ville de Genève, cette journée a réuni les différentes entreprises sociales de Tourbillon qui, fortes de cette expérience, vont lancer leur propre événement en mai 2022. Nous sommes donc très fiers de participer à la naissance de «Tourbillon Emploi», le résultat concret de la mise en commun des forces et compétences au service des personnes en insertion, pour qu'elles trouvent un emploi stable et pérenne.

Les partenariats « Tourbillon » ne s'arrêtent pas là puisque nous lançons en 2022 également le projet « Pégase », un service d'accompagnement pour les personnes entre 40 et 50 ans licenciées ou nouvellement inscrites au chômage, qui ne bénéficient pas de l'accompagnement d'une autre structure.

Aujourd'hui, le service d'insertion poursuit sa mission avec force, dynamisme et ambition grâce aux compétences expertes de ses trois conseillères, Kelly Araujo, Lucile Rouget et Natacha Ogunyinka.

En 2021, ces trois professionnelles ont accompagné 170 collaboratrices et collaborateurs en emplois de solidarité (EdS) pour les aider à franchir le «dernier mètre» qui les sépare du marché ordinaire. Ainsi, douze personnes ont pu retrouver un emploi en 2021.

Après l'année difficile qu'a été 2020, nous nous demandions comment allait se dérouler 2021 et nous espérions une reprise qui permette aux personnes en EdS de repartir en stage, en formation et de reprendre un emploi. Nous avons dû attendre que les différentes vagues retombent pour aller de l'avant.

Grâce à la stratégie mise en œuvre et au travail de réseau, nous avons quand même pu envoyer neuf personnes en stage, ce qui représente 177 jours dédiés à ces activités; et treize personnes ont également pu suivre une formation.

Malgré les difficultés et les incertitudes, le bilan de cette année est positif et nous avons confiance en notre capacité, avec nos partenaires de Tourbillon, à développer encore davantage le soutien à la réinsertion professionnelle à Genève.



En 2021, nous avons eu la chance d'accueillir une nouvelle conseillère en insertion Natacha Ogunyinka (à droite) qui a rejoint Kelly Araujo (à gauche) et Lucile Rouget.

En 2021, nous avons réussi à maintenir les activités de l'insertion mais nos projets ont souffert de la crise sanitaire, qui a freiné les possibilités de stages et de formations, surtout pour des personnes en insertion et ne disposant pas des outils informatiques nécessaires.

En fin d'année, nous avons senti le vent tourner et un certain dynamisme reprendre en fin d'année. Nous voyons ce nouvel élan se confirmer pour 2022 avec une reprise réelle et très concrète des stages et des formations. Nous espérons pousser les projets profes-

1er trimestre 2021 2022 Nombre d'EdS suivis 170 165 850 Nombre d'entretiens 91 9 Nombre de stages 9 Nombre de jours de stage 177 152 Nombre de formations suivies 13 5

sionnels des personnes en nous appuyant sur les différents dispositifs pensés en 2020 et 2021 (mentorats, coaching et Tourbillon emploi).

170 PERSONNES COACHÉES

12 PERSONNES RÉINSÉRÉES

14
PERSONNES
MENTORÉES

13 BÉNÉVOLES (coaching IT + mentorat)

24
SESSIONS
BÉNÉVOLES
(sessions coaching IT + binômes mentorat)



Des équipes qui ont su relever les défis

L'année 2021, à l'image de la précédente, a amené le service Mary Poppins à continuer, de manière remarquable, à faire preuve d'adaptation et d'innovation.

Face à la situation sanitaire du canton de Genève. les collaboratrices et collaborateurs de Mary Poppins ont mis leurs efforts en commun, faisant preuve de beaucoup de solidarité et d'empathie pour continuer à répondre aux besoins des familles. En effet, le défi fut de garantir la qualité de notre prestation, en veillant à la continuité de l'offre malgré les absences, parfois nombreuses, et en accompagnant au plus près nos assistantes parentales, dans un lieu de travail qui a vu naître un nouveau défi avec la poursuite du télétravail par les parents.

GARDÉS

PARENTALES

L'année 2021 a aussi été marquée par le départ à la retraite de la responsable du service Mary Poppins, le déménagement à l'espace Tourbillon et mon arrivée durant la période estivale. Mireille Babel a quitté la fondation après douze années au service de Mary Poppins, terminant une belle carrière à l'image d'une année accomplie dans notre double mission de garde d'enfants et d'accompagnement des assistantes parentales sur le marché du travail. La fête organisée en son honneur a permis de réunir, dans le respect des normes sanitaires bien entendu, de nombreuses collaboratrices et collaborateurs administratifs et de Mary Poppins, pour le plus grand plaisir de tous.

Si le changement peut parfois bousculer, il est souvent et surtout l'occasion de créer des dynamiques nouvelles et d'enrichir les pages de l'histoire de Mary Poppins, ainsi fut ma priorité. Aussi, entre deux vagues, l'été tourbillonnaire fut riche de nouvelles découvertes, de iolies rencontres dans des locaux adaptés et prêts à offrir de nouvelles opportunités. La mise en route d'une réflexion stratégique visant l'amélioration des processus de travail,

la mise sur pied de la phase 2 du projet Night Poppins et la réouverture de la Ruche, lieu d'accueil et de rencontre pour les assistantes parentales et les enfants qu'elles gardent, en font partie.

Si les projets et les envies ne manquent pas, la priorité 2021 restait la création d'un lien de confiance et l'instauration de rapports bienveillants avec mon équipe des coordinations administrative et pédagogique, avec les assistantes parentales et avec les familles que nous accompagnons au quotidien. Aussi, après ces quelques mois en tant que responsable du service Mary Poppins, j'espère avoir relevé ce défi, qui est à mes yeux le plus important et le plus valorisant.

(Janessa Farine Ferreira Responsable du

service Mary Poppins



Ma mission envers les familles

Depuis trente ans que j'accompagne des familles, je ne m'imaginais pas pouvoir aider les familles aussi concrètement qu'aujourd'hui à travers le projet Night Poppins (cf. bilan du projet en page 22).

Quand l'Hospice général m'a orientée vers Mary Poppins, je ne savais pas qu'il y avait un service d'insertion. Et quand on m'a annoncé qu'à travers la fondation, on pouvait imaginer un projet professionnel, je ne pensais pas que la fondation soutiendrait ce projet.

J'ai discuté de ce projet lors de ma formation et les équipes m'ont motivée et encouragée à le présenter au service d'insertion et à la direction.

Je vois qu'aujourd'hui le projet se concrétise petit à petit. Ce que j'en retire, c'est que chacun de nous a un rôle. Et moi, ma place est auprès des familles. Je suis au bon endroit. Ma mission est vraiment envers les familles.

Ce projet m'aide à me connaître moi-même et à découvrir ce dont je suis capable. J'espère qu'à travers ce que je peux apporter à mon niveau, nous pourrons faire la différence avec ce projet et, qui sait, d'autres dans l'avenir. "

Assistante parentale à la coordination du projet Night Poppins, initiatrice du projet

Joelma Dudonit

Côté cuisine

La reprise fut en douceur et marquée par la crise.

Après l'épreuve qu'a représentée 2020 pour le restaurant, l'année 2021 a connu son lot de défis, même si nous savions mieux gérer la crise sanitaire, et de récompenses aussi avec l'obtention du prix spécial du développement durable.

En 2021, le restaurant Un R de Famille a connu quatre mois de fermeture pour cause de Covid-19. À la différence de l'année précédente, le restaurant n'a pas fait de vente à l'emporter au vu des pertes importantes liées à cette activité enregistrées lors du dernier trimestre 2020.

Dès la réouverture du restaurant et de sa terrasse début mai 2021, les équipes en place ont fait face aux restrictions sanitaires: interdiction des brunchs, distanciation, pass sanitaire et application covid pour vérifier les pass ont notamment fait partie du quotidien des employés et de la clientèle.

Aussi, même si le ticket moyen du midi est resté stable, la fréquentation et le nombre de couverts ont connu une baisse très importante. En deux année de crise sanitaire. le nombre de couverts servis à midi est passé de 13'800 en 2019 contre 5930 en 2021. soit une baisse de 57%.

Les raisons sont multiples. D'un côté, après deux années d'une situation sanitaire anxiogène, nous ne pouvions pas nous attendre à une reprise rapide. Il semble qu'il a fallu du temps pour que la population soit à l'aise dans la reprise d'une socialisation. Par ailleurs, les restrictions, dont la distanciation, ont eu une incidence évidente sur le nombre de tables et de couverts possibles.

D'après les chiffres et à la suite des restrictions, le manque à gagner pour le milieu de la restauration était estimé à environ 30% sur le chiffre d'affaires total.

Pour Un R de Famille, nous avons pu vérifier cela avec les couverts du midi. Malheureusement, ce manque à gagner fut beaucoup plus élevé globalement puisque les brunchs et les événements festifs (anniversaires, soirées privées), qui représentent une bonne partie du chiffre d'affaires, étaient impossibles à organiser.

Les brunchs n'ont pu reprendre qu'en septembre 2021. Dès l'automne, nous avons pu relancer le reste des activités en respectant à la lettre les mesures sanitaires.

À la même période, nous avons participé au Mois du Goût du 16 septembre au 16 octobre 2021. Chaque année, nous avions pour habitude de vivre la Semaine du Goût. Cette action sur un mois a permis à nos équipes de mettre en avant ce qui fait la force d'Un R de Famille, une cuisine savoureuse composée de produits locaux, frais et de saison, et préparée avec soin par les personnes en formation et en insertion professionnelle. Nous avons eu la grande joie de gagner le prix spécial du développement durable, une belle récompense après deux années difficiles.

5930

ANNIVERSAIRES **D'ENFANTS**

BRUNCHS SERVIS

Ce prix couronne le travail et l'implication de toute l'équipe qui, depuis sept années, fait vivre la démarche et la philosophie d'Un R de Famille de travailler des produits en «microsaison» en modifiant la carte toutes les deux semaines et cela, toute l'année : l'association réussie entre les plantes sauvages et les produits locaux.

C'est une fierté mais aussi un bel exemple pour les jeunes en formation: le travail, l'abnégation et la constance sont toujours récompensés!

> À l'occasion de l'Année du Goût, la Semaine du Goût genevoise est devenue en 2021 le Mois du Goût!

Aux côtés de près de 70 restaurants genevois, Un R de Famille s'est engagé durant un mois pour valoriser les productions locales et de saison, les recettes créatives et plus globalement une alimentation saine, de qualité et diversifiée. Cette action municipale fut coordonnée par le Service Agenda 21 - Ville durable, dans le cadre de son programme «Nourrir la ville», visant notamment à soutenir la production locale et sensibiliser la population au «bien manger», en collaboration avec Genève Terroir, le Service cantonal du développement durable de l'Etat de Genève, la Société des cafetiers, restaurateurs et hôteliers de Genève (SCRHG), le Groupement professionnel des restaurateurs et hôteliers (GPRH), la Société des hôteliers de Genève (SHG), l'Association genevoise pour la promotion du goût (AGPG), et la Semaine du Goût.



Sébastien Gueugneau a dirigé brillamment le restaurant jusqu'en novembre 2021 où il a passé le flambeau à Pierre Secretan pour se consacrer à la formation de jeunes au Département d'instruction publique. Nous le remercions très chaleureusement pour son engagement auprès des personnes en formation et en insertion et nous lui souhaitons beaucoup de succès dans la suite de sa carrière.

Après ces sept années au sein d'Un R de Famille, je me rends compte que je suis passé par différentes étapes. Il y en a eu du chemin parcouru...

Du début, où la situation était périlleuse avec un restaurant en perte de vitesse, à la fin avec la crise sanitaire, j'ai toujours pris beaucoup de plaisir.

Avec l'équipe, on a su développer l'offre, les menus et le chiffre d'affaires, mais on a surtout réussi à étoffer l'encadrement, à former davantage d'apprentis et à réinsérer des personnes, et ce fut pour moi une expérience extrêmement enrichissante.

On a également effectué des travaux et rénové en partie le restaurant afin de pouvoir notamment développer l'offre traiteur. En plus des plats à l'emporter, ces travaux ont permis de créer un laboratoire et mettre en place un système de plats cuisinés à réchauffer pour la Maison de naissance La Roseraie.

On a réellement développé une belle diversité d'offres, aussi pour les familles, avec l'organisation d'anniversaires d'enfants, les brunchs en famille, les ateliers de cuisine pour enfants et les soirées resto en famille.

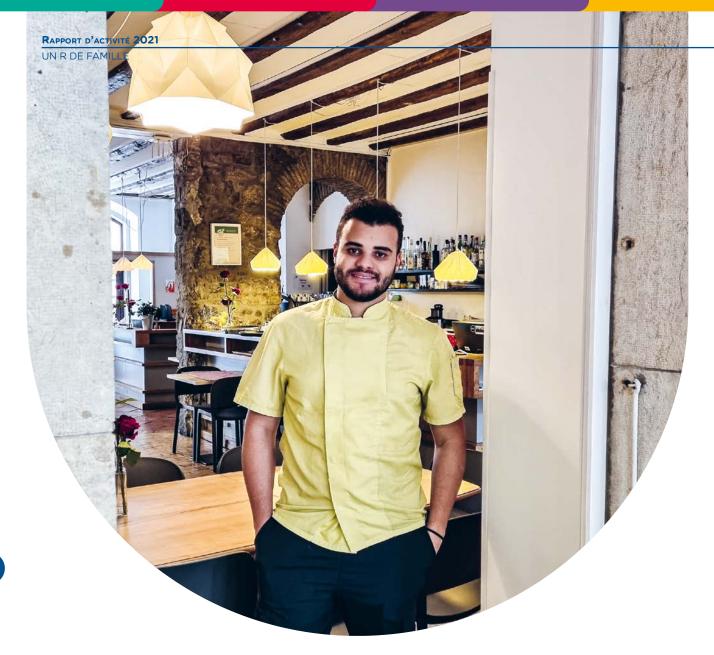
Ce que je retire de ces belles années, c'est que chacun est important au sein du restaurant. Chacun a sa pierre à apporter à l'édifice.

Et puis, je suis très fier d'avoir participé à ce projet de formation, d'avoir encadré et aidé à réinsérer de nombreuses personnes et de savoir qu'aujourd'hui elles sont de retour sur le marché primaire. Pour celles qui sont encore là aujourd'hui, je suis ravi d'avoir pu les aider à développer leurs compétences qui étaient déjà là et demandaient juste à être valorisées. Je pense tout particulièrement à mes plus proches collaborateurs avec qui j'ai éprouvé énormément de plaisir à travailler.

Je suis fier d'eux et je leur souhaite beaucoup de succès avec Pierre.

Sebastier Ghehgreah





Côté social **Témoignage**

Après son arrivée en Suisse, Kevin a pu être intégré en classe d'insertion professionnelle (CIP pour les élèves ayant suivi une scolarité en langue française depuis moins de trois ans) pour apprendre un métier. Ce parcours l'a amené à Un R de Famille.

Avant d'arriver à Un R de Famille, j'étais à l'école en classe d'accueil et j'ai dû me diriger vers une formation professionnelle.

Ensuite, j'ai fait différents stages dans des restaurants, des maisons de quartier, puis à l'Hospice général en cuisine. Mon doyen m'a trouvé un stage au restaurant Un R de Famille pour deux semaines. Là, j'ai postulé pour faire une formation AFP (apprentissage) et je suis resté au restaurant pour ma formation. Ce qui est bien avec Un R de Famille, c'est que le chef prend le temps de nous former, de tester les plats avec moi. J'ai le temps de m'entraîner et de préparer les différents examens. J'apprends tous les jours de nouvelles choses, surtout avec le nouveau chef qui est avec nous souvent en cuisine.

Ma formation au restaurant m'a aussi beaucoup apporté sur le plan personnel. J'ai pu atteindre un équilibre travail, formation et vie privée qui m'a permis de trouver ma voie. J'ai pu m'inscrire dans une équipe de volley-ball à côté de mes études et j'en fais maintenant tous les jours. Je me suis fait plein d'amis et je sais que je peux faire du sport mon métier. Après mon AFP, je souhaite devenir coach sportif. Grâce au restaurant, j'ai pu construire mon plan de vie en obtenant une formation reconnue à Genève. Je sais que c'est important. Je suis très content de mon parcours et je me réjouis du futur.

Offrir un cadre stable

Depuis mon arrivée au sein de la Fondation 022 Familles et en tant que chef de cuisine et directeur du restaurant Un R de Famille, je peux ressentir une très bonne dynamique d'équipe et de superbes possibilités de progression.

Il y a bien entendu toute une nouvelle structure à réfléchir pour permettre d'accompagner plus et mieux les personnes en réinsertion professionnelle.

Mes envies ou ambitions seraient de pouvoir créer une structure formatrice avec un taux de réussite de quasi 100% et d'élever la qualité du restaurant sur le plan culinaire. Le restaurant peut également être encore plus ancré à Genève en tant que lieu idéal pour les familles.

Je me rends compte aussi qu'il est essentiel que les collaboratrices et collaborateurs soient soutenus tant au niveau de la formation que dans l'activité quotidienne du restaurant. Si nous pouvons leur offrir un cadre réconfortant et stable, nous pourrons tout à fait réaliser de très belles choses avec l'équipe actuelle et celle à venir.

Pour finir, je me réjouis de la suite!



Hierre Zecretan

Directeur du restaurant

Côté social Bilan 2021 et chiffres clés

Le programme de formation et de réinsertion professionnelle au restaurant Un R de Famille, géré par la Fondation 022 Familles, consiste à encadrer et former des jeunes ayant des parcours de vie atypiques ainsi que des personnes bénéficiant d'une aide de l'Hospice général ou en emploi de solidarité (EdS). Il a pour but d'aider des hommes et des femmes à trouver un emploi dans la restauration.

En 2021, les programmes de formation et les suivis de projets professionnels ont été maintenus malgré les mois de fermeture et l'activité restreinte.

Grâce à notre partenariat avec la Maison de naissance La Roseraie, nous avons pu poursuivre les préparations et les livraisons mensuelles de plats «prêts à manger». Ainsi, une continuité dans l'apprentissage et le travail a pu être garantie.

Nous avons ainsi formé quatre jeunes en AFP¹ (deux en cuisine et deux en service), un jeune apprenti en CFC, et 20 stagiaires.

Au niveau de la réinsertion, nous avons suivi deux personnes en emploi de solidarité (EdS) et en activités de réinsertion (ADR) avec formation que nous accompagnons dans leur qualification. Un jeune a pu recevoir son diplôme d'AFP en service

Durant la fermeture de janvier à mai 2021, nous avons chaque semaine reçu nos apprentis et continué au mieux la formation. Nous avons aussi préparé les concernés à l'examen de juin 2021.

Jusqu'à la crise sanitaire de 2020, à Genève, parmi tous les secteurs, celui de l'hôtellerie-restauration était particulièrement touché par le chômage. Par ailleurs, il s'agissait du secteur économique où l'on retrouvait le plus fort taux de chômage de longue durée.

La crise sanitaire a changé radicalement la donne puisqu'à fin 2021, il apparaît que le secteur souffre d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Notre souhait aujourd'hui est de développer la formation des jeunes et la réinsertion d'adultes dans la démarche et la philosophie Un R de Famille d'une cuisine locale et responsable, et d'une gestion durable également. Un R de Famille deviendra ainsi un lieu unique qui formera des personnes qualifiées non seulement pour les besoins du secteur d'aujourd'hui mais aussi pour ses besoins demain.

¹L'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) est une forme d'apprentissage qui s'adresse en premier lieu aux personnes ayant des difficultés scolaires. La formation pratique s'effectue en entreprise. L'enseignement théorique se déroule en école professionnelle à raison d'une journée par semaine. Les élèves bénéficient d'un encadrement adapté.





CARTE GIGOGNE

Cette carte est destinée aux familles nombreuses dès trois enfants et permet à chaque enfant ou adolescent d'obtenir des réductions de prix dans certains magasins, clubs de sport, spectacles, restaurants, etc. Une brochure est mise à jour et éditée trois fois par année. Elle est envoyée directement par l'Office cantonal de la population et des migrations aux nouvelles familles. En

2021, 1811 familles ont reçu la brochure et nous maintenons environ 200 offres de réduction. La fondation tient à remercier très chaleureusement les entreprises, commerces et associations qui, année après année, décident de maintenir leurs offres aux familles nombreuses du canton de Genève. En effet, contrairement à d'autres cartes, ce sont les commerçants eux-mêmes qui

financent entièrement les réductions qu'ils accordent aux enfants et aux jeunes.

www.ge.ch/gigogne





FAMILLES-GENÈVE

Nous avons heureusement pu maintenir une présence digitale et poursuivre notre mission d'écoute, de conseil et d'assistance sociale sur le site internet des Familles:

familles-geneve.ch.

Ce site est une source interactive d'information de la Commission cantonale de la famille. Les rencontres et ateliers pédagogiques usuellement prévus



ont dû également être annulés. Un développement du site et de ses contenus est prévu dès 2022.



En juillet 2021, 022 Familles et ses collaborateurs administratifs ont pris possession de leur nouvel espace à Tourbillon. Un changement aux airs de nouveau départ pour notre Fondation après son changement de nom!

locaux et du matériel un peu datés et obsolètes, nous avons eu l'immense chance de bénéficier d'une place au sein de l'Espace Tourbillon et de son tissu de partenaires sociaux, grâce à la Fondation immobilière pour le développement des entreprises sociales (Fides).

Alors que nous étions habitués à des

Cet emménagement est le fruit de quelques années de discussions et de réflexions avec nos consœurs et confrères de Tourbillon, la réalisation d'un rêve ambitieux imaginé conjointement avec cette volonté et cette énergie communes d'essayer et d'entreprendre quelque chose de nouveau.

Face à cette réalisation, aujourd'hui, nous ressentons avant tout une immense gratitude pour l'opportunité offerte. Une opportunité



que nous avons déjà commencé à transformer en projets concrets avec le soutien précieux d'un pôle d'innovation sociale qui partage notre plateau, nos voisins de la Fondation Ensemble et les autres partenaires qui nous entourent.

Avec Ensemble, comme nous partageons les espaces communs, nous avons décidé de créer aussi un accès commun à l'information pour nos collaboratrices et collaborateurs, via une plateforme internet www.lesvoisins.ch! Nous prenons très à cœur cette cohabitation.

Notre ambition est de développer davantage de synergies pour étendre

l'action sociale et l'insertion professionnelle au profit des personnes qui en ont besoin à Genève.

Nous nous devons ensemble de mettre tout en œuvre pour entretenir cette énergie qui nous a portés jusqu'à Tourbillon et ainsi continuer à cocréer et avancer dans nos missions.



Directrice adjointe, responsable communication

Projet Night Poppins, bilan 2021 & prochaines étapes

Dans le cadre de son projet professionnel, Madame Dudouit, collaboratrice en emploi de solidarité (EdS) au sein de notre Fondation, a porté un projet entrepreneurial de garde de nuit de la sortie de la maternité à la première année de vie du bébé. Attachée à la prévention, Madame Dudouit souhaite par son entreprise apporter soutien, repos et indépendance aux parents lors des premiers mois de vie de leur enfant.

En décembre 2020, un sondage a été lancé pour récolter des premiers avis concernant l'intérêt du projet.

La phase test a été repoussée plusieurs fois en raison de la crise sanitaire qui a mis l'entreprise Mary Poppins sous forte pression. Elle a eu lieu entre le 1^{er} juin et le 9 juillet 2021.

Le projet a été testé par sept assistantes parentales au sein de sept familles. Chaque assistante a effectué deux nuits dans la famille qui lui a été attribuée.

Cette phase de test fut réussie tant pour les familles que pour les assistantes parentales.

Dès la fin de cette phase, il est apparu important de recadrer le projet car de nombreux parents pensaient pouvoir nous appeler pour du « babysitting ». La prestation se veut être un réel soutien pour que les parents dorment et se reposent. Nous avons donc rédigé un règlement qui détaille le périmètre de la prestation et ses conditions (le règlement se trouve sur le site internet).

Par ailleurs, selon les retours des parents et les premiers contacts que nous avons eus avec des partenaires (hôpitaux et sages-femmes), nous avons décidé de focaliser l'attention sur un public cible en besoin. Le projet vise les parents de nouveau-nés et de bébés jusqu'à 1 an en proie aux difficultés suivantes :

- Manque de sommeil
- Parent/enfant hospitalisé
- Situation familiale compliquée
- Travail de nuit/nuit à rattraper (personnel hospitalier par exemple)

Les liens avec le réseau de soignants, de sages-femmes, d'associations et de services sociaux vont nous aider à déterminer et identifier les personnes ayant le plus besoin de ce type de soutien. La Fondation a pu poursuivre le projet en conduisant, dès le 1er mars 2022, une deuxième phase de test à grande échelle et redondante pour valider des aspects opérationnels. Le démarrage s'est effectué avec deux assistantes parentales de nuit (APdN). Pour nous aider dans cette tâche, Joelma Dudouit a rejoint les équipes administratives de la Fondation. Elle poursuit ainsi son projet professionnel vers la voie de sa réinsertion.

Nous travaillons également sur un nouveau mode de financement de ce projet afin de permettre aux parents avec peu de moyens d'y accéder. Notre volonté est de soutenir toutes les familles en souffrance, sans que leur capacité financière soit un frein.

Concernant la formation continue «Introduction à la garde de nuit», le module va être revu afin d'intégrer les éléments importants identifiés lors des phases de test et pilote. Cette formation sera effectuée en été 2022 sous la supervision et en coopération avec Loretta De Faveri, responsable du centre de formation 022 Familles et Valentine Badertscher, chargée de formation.



Remerciements sincères

Aux membres du Conseil de fondation:

- M. Nicolas Chauvet, président
- M. Olivier Baudry
- M. Alexis Barbey
- M. Olivier Cerutti
- M. Pierre Coucourde
- M^{me} Stéphanie Fuld
- M^{me} Hélène Gache, membre du bureau
- M^{me} Audrey Gilliand
- M^{me} Sophie Heurtault Malherbe, membre du bureau
- M^{me} Camille La Spada-Odier
- M^{me} Fabienne Lupo
- M^{me} Hélène Mariéthoz
- M. Laurent Naville
- M^{me} Marie-Christine Traoré

À nos collaboratrices et collaborateurs, qui ont su maintenir un niveau de professionnalisme et d'engagement incroyable durant l'année 2021 qui n'a pas été épargnée par les suites de la crise sanitaire.

Nous remercions également Sophie Buchs pour son engagement et son travail jusqu'à son départ de la direction de la fondation en juillet 2021.

NOUS TENONS À REMERCIER CHALEUREUSEMENT NOS GÉNÉREUX SOUTIENS ET DONATEURS PUBLICS OU PRIVÉS, NOTAMMENT:

- Fondation Alfred et Eugénie Baur
- Fondation genevoise de bienfaisance Valeria Rossi di Montelera

- Fondation Johann et Luzia Grässli
- Fondation Petram
- Fondation de Famille Sandoz
- L'entreprise Colt Technology Services
- Le Département de l'instruction publique
- L'Office cantonal de l'emploi
- · L'Hospice général
- Les communes genevoises

Ainsi que tous les donateurs souhaitant rester anonymes.

Compte d'exploitation

| | Budget 2022 | 2021 | Budget 2021 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Selon la méthode des coûts globaux | CHF | CHF | CHF | CHF |
| A. PRODUITS D'EXPLOITATION | | | | |
| Dons | | | | |
| Dons libres | | 37 755,08 | | 138 160,00 |
| Dons (affectations à un fonds précis) | 768 168,00 | 1 221 851,00 | 917 200,00 | 1 211 176,00 |
| Dons (affectations à un projet annuel) | | 91 657,27 | | 211 550,60 |
| Total des dons | 768 168,00 | 1 351 263,35 | 917 200,00 | 1560 886,60 |
| Recettes des clients, de Mary Poppins, des timbres et jeux | 3 626 700,00 | 3 304 455,21 | 3 649 400,00 | 2 781 138,20 |
| Autres produits d'exploitation de source privée | | 9 213,65 | | 2 965,59 |
| Total des produits de facturation et autres produits d'exploitation | 3 626 700,00 | 3 313 668,86 | 3 649 400,00 | 2 784 103,79 |
| Total des recettes issues des dons et des contributions privées | 4 394 868,00 | 4 664 932,21 | 4 566 600,00 | 4 344 990,39 |
| | | | | |
| Recettes de l'accueil familial et de la formation continue en rapport | 22 000,00 | 13 240,00 | 22 000,00 | 12 820,00 |
| Total des recettes issues des mandats mixtes privés et publics | 22 000,00 | 13 240,00 | 22 000,00 | 12 820,00 |
| | | | | |
| Contributions du Département de la solidarité et de l'emploi (SARE) pour EdS | 9 891 138,00 | 8 930 292,30 | 10 052 498,00 | 7 986 596,15 |
| Contributions du Département de la solidarité et de l'emploi pour Mary Poppins Formation | 97 500,00 | 74 750,00 | 110 500,00 | 190 026,95 |
| Contributions du Département de l'instruction publique (DIP) | 454 429,94 | 454 430,00 | 454 430,00 | 454 430,00 |
| Total financements de l'État de Genève | 10 443 067,94 | 9 459 472,30 | 10 617 428,00 | 8 631 053,10 |
| Subventions Soutien à la parentalité | 53 100,00 | 53 100,00 | 53 100,00 | 53 100,00 |
| Subventions exceptionnelles | | 7 450,00 | | 16 711,65 |
| Total financements de la Ville de Genève | 53 100,00 | 60 550,00 | 53 100,00 | 69 811,65 |
| Mandats divers | | 15 000,00 | | |
| Remboursement et allocations | | | | (0,00) |
| Total autres financements | | 15 000,00 | | (0,00) |
| Total des recettes issues des contributions et subventions publiques | 10 496 167,94 | 9 535 022,30 | 10 670 528,00 | 8 700 864,75 |
| A = TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION | 14 913 035,94 | 14 213 194,51 | 15 259 128,00 | 13 058 675,14 |

| | Budget 2022 | 2021 | Budget 2021 | 2020 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Selon la méthode des coûts globaux | CHF | CHF | CHF | CHF |
| B. CHARGES D'EXPLOITATION | | | | |
| CHARGES DIRECTES | | | | |
| Charges de personnel | 13 984 348,67 | 12 595 783,09 | 14 371 436,15 | 11 437 347,79 |
| Frais de voyages et de représentation | 11 700,00 | 7 014,68 | 12 200,00 | 5 519,25 |
| Frais d'entretien | 32 500,00 | 72 421,41 | 29 500,00 | 26 225,53 |
| Charges de projets ou de prestations | 548 625,00 | 815 692,74 | 502 981,00 | 472 693,23 |
| Charges administratives | 300 000,00 | 343 876,89 | 300 000,00 | 275 714,48 |
| Charges de collecte de fonds et de publicité générale | 15 000,00 | 72 746,58 | 15 000,00 | 30 280,40 |
| Amortissements | 11 297,59 | 18 672,71 | 11 297,59 | 10 367,48 |
| B = TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION | 14 903 471,26 | 13 926 208,10 | 15 242 414,74 | 12 258 148,16 |
| C= RÉSULTAT D'EXPLOITATION | 9 564,68 | 286 986,41 | 16 713,26 | 800 526,98 |
| Résultat financier | | | | |
| Produits financiers | (4.070.00) | 3 552,80 | (4.070.00) | 8 389,45 |
| Frais bancaires et instituts financiers | (4 830,00) | (4 835,46) | (4 830,00) | (5 228,89) |
| D1= TOTAL RÉSULTAT FINANCIER | (4 830,00) | (1 282,66) | (4 830,00) | 3 160,56 |
| Autres résultats | | | | |
| Produits exceptionnels | | 9 400,00 | | 137 960,85 |
| Charges exceptionnelles | | (2 343,95) | | 2 678,75 |
| D2= TOTAL AUTRES RÉSULTATS | | 7 056,05 | | 140 639,60 |
| E = RÉSULTAT AVANT VARIATION DU CAPITAL DES FONDS | 4 734,68 | 292 759,80 | 11 883,26 | 944 327,14 |
| Variation du capital des fonds affectés (+ =augmentation / = = diminution des fonds) | | | | |
| Variation Fonds d'aide individuelle loisirs des enfants | | 2 504,00 | | |
| Variation Fonds familles monoparentales | | | | |
| Variation Fonds information, sensibilisation, prévention | | (1500,00) | | |
| Variation Fonds HW apprentis migrants | | 695 852,19 | | |
| Variation Fonds travaux RDF | | (799,82) | | (2 500,00) |
| Variation Fonds réinsertion professionnelle | | (266 652,30) | | 298 776,30 |
| Variation Fonds covid | | (99 158,42) | | 418 562,73 |
| F= TOTAL VARIATION DU CAPITAL DES FONDS AFFECTÉS | - | 330 245,65 | - | 714 839,03 |
| G = RÉSULTAT ANNUEL AVANT ALLOCATION AU CAPITAL DE LA FONDATION | 4 734,68 | (37 485,85) | 11 883,26 | 229 488,11 |
| Variation des capitaux liés | | | | |
| Variation Fonds 022 Familles | | (54 045,40) | | 45 790,65 |
| Variation Fonds Tourbillon | | (7 111,23) | | 59 026,30 |
| Variation Fonds projet Night Poppins | | (3 183,68) | | 100 000,00 |
| H= TOTAL VARIATION CAPITAUX LIÉS | - | (64 340,31) | - | 204 816,95 |
| H.1 = PART DU RÉSULTAT À RESTITUER À L'ÉCHÉANCE DU CONTRAT DIP 2021-2024 | - | - | - | - |
| H.2 = PART DU RÉSULTAT À CONSERVER À L'ÉCHÉANCE DU CONTRAT DIP 2021-2024 | - | - | - | - |
| H.3 = ATTRIBUTION AUX FONDS PROPRES | 4 734,68 | 26 854,46 | 11 883,26 | 24 671,16 |
| I = RÉSULTAT ANNUEL 2 (APRÈS ATTRIBUTION AU CAPITAL) | _ | _ | _ | _ |
| - REJOLIAL AUROLL 2 (APRES ALTRIDUTION AU CAPITAL) | | - | _ | |

ACTIF Trésorerie

| nessiene | 2 300 710,03 | 1 003 201,02 |
|---|--------------|--------------|
| Débiteurs | 86 212,50 | 96 538,74 |
| Provisions débiteurs douteux | (4 179,70) | (3 980,70) |
| Autres créances à court terme | 225 731,45 | 100 650,05 |
| Stock marchandises | 6 016,15 | 5 183,07 |
| Actifs de régularisation | 264 609,74 | 160 674,55 |
| Total des actifs circulants | 2 879 108,97 | 2 224 272,73 |
| Immobilisations financières | 36 766,50 | 51 936,10 |
| Immobilisations corporelles | 37 645,05 | 54 833,06 |
| Total des actifs immobilisés | 74 411,55 | 106 769,16 |
| Total de l'actif | 2 953 520,52 | 2 331 041,89 |
| PASSIF | | |
| Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services | 503 798,76 | 207 045,35 |
| Autres dettes à court terme envers des tiers | 11 698,28 | 4 670,60 |
| Autres dettes à court terme envers des parties liées | 12 206,60 | 46 386,00 |
| Passifs de régularisation | 282 137,40 | 284 278,90 |
| Provision à court terme | 341 039,45 | 278 780,81 |
| Total des engagements à court terme | 1 150 880,49 | 821 161,66 |
| Capital des fonds | 1 263 977,21 | 933 731,56 |
| Total capital des fonds | 1 263 977,21 | 933 731,56 |
| Capital de dotation | 20 000,00 | 20 000,00 |
| Capital lié | 340 476,64 | 404 816,95 |
| Résultats reportés | 151 331,72 | 151 331,72 |
| Part des résultats reportés 2021-2024 activités liées au contrat de prestations DIP à restituer 60% | (87 613,10) | |
| Part des résultats reportés 2021-2024 activités liées au contrat de prestations DIP à conserver 40% | (58 408,74) | |
| Résultats reportés 2021-2024 hors contrat de prestations DIP | 172 876,30 | |
| Total capital de l'organisation | 538 662,82 | 576 148,67 |
| Total du passif | 2 953 520,52 | 2 331 041,89 |
| | | |

2021

CHF

2 300 718,83

2020

1865 207,02

CHF



Soutenez notre mission!

Notre mission est d'offrir des prestations de qualité aux familles, tout en remplissant notre rôle d'employeur responsable à travers une politique d'insertion professionnelle et de formation.

Chaque franc donné nous aide à le faire en offrant:

- La possibilité aux adolescents d'avoir deux semaines de vacances en juillet à un prix abordable à travers notre offre du Passeport Vacances.
- L'accès à notre service de garde d'enfants (jour et nuit) à toutes les familles, sans distinction de classe sociale, de culture ou de salaires.
- Des formations à des femmes précarisées par l'absence d'emploi et leur engagement en emploi de solidarité.

- La formation CFC de jeunes en décrochage scolaire dans notre restaurant d'insertion Un R de Famille
- La réinsertion professionnelle chaque année sur le marché primaire de l'emploi de douze personnes en emploi de solidarité.

ET MAINTENANT ENCORE PLUS FACILE AVEC TWINT!

1. Téléchargez et installez l'appli Twint sur votre mobile



2. Scannez le QR code Twint ci-dessous



3. Versez le montant souhaité! D'avance, un grand merci!

